



MEMORIA ANUAL AÑO 2023

INDICE

- **PRESENTACIÓN**

- **QUIÉNES SOMOS**
 1. **Misión, Visión, valores.**

 2. **Organización institucional.**

 3. **Colegiados/as.**

- **QUÉ HEMOS HECHO**
 1. **Aspectos más destacables de 2023.**
 2. **Gestiones realizadas.**

- **CÓMO LO HEMOS HECHO**
 1. **Servicios.**

 2. **Convenios y colaboraciones.**

- 3. Procedimientos.**
- 4. Redes Sociales, medios de comunicación e imagen corporativa.**
- 5. Comisiones y grupos de trabajo.**
- 6. Gestión de Calidad.**
- 7. Resultados cuestionario satisfacción anual.**

QUIÉNES SOMOS

1. MISIÓN, VISIÓN, VALORES

Los cambios sociales y el interés por caminar hacia el crecimiento institucional, ha propiciado que se trabaje hacia una clarificación de la Misión, Visión y Valores del Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante (en adelante COTSA) como entidad, esperando que esta reflexión sea la que marque nuestra andadura en los próximos años.

Misión

El COTSA es una corporación de derecho público de carácter representativo de la profesión de Trabajo Social, compuesta por un equipo de profesionales que trabaja por y para la ordenación del ejercicio de la actividad, representando a la profesión a nivel territorial, vigilando el buen ejercicio de la misma y combatiendo el intrusismo profesional, en pos de los intereses profesionales y sociales; atendiendo las demandas de la población relacionadas con el Código Deontológico de Trabajo Social y las necesidades de los colegiados y colegiadas en cuanto a asesoramiento, formación, orientación y apoyo profesional.

Visión

El COTSA, como entidad que vela por el Trabajo Social en todos sus ámbitos, quiere ser un referente para los trabajadores y las trabajadoras sociales de la provincia de Alicante y para la población atendida por estos profesionales, en cuanto a implicación, transparencia, apoyo, eficiencia y calidad de sus servicios.

Valores:

Los principios de nuestra profesión son: compromiso, individualización, respeto activo a la persona, implicación, solidaridad, justicia social, igualdad, responsabilidad, transparencia, cooperación, independencia, aceptación del individuo sin establecer juicios de valor previo, búsqueda de la calidad y la excelencia en la praxis profesional.

2. ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL

El COTSA es una corporación de derecho público de carácter representativo de la profesión de Trabajo Social, amparado por la Ley y reconocido por el Estado y la Comunidad Autónoma Valenciana, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines y sus funciones públicas y privadas.

El Colegio está formado por personas colegiadas, a fecha 31 de diciembre de 2023 eran un total de **1579 colegiados/as**. Siendo sus órganos de gobierno la Asamblea General compuesta por todos los colegiados y por la Junta de Gobierno, elegida cada 4 años.

El COTSA se rige por los Estatutos aprobados por la Asamblea General que pueden consultarse en nuestra web.

Estatutos del COTSA: <http://www.cotsalacant.es/uploads/site/files/Publicacion%20DOCV%20Estatutos.pdf>

Junta de Gobierno

Es el órgano representativo y ejecutivo sujeto a la legalidad vigente y a los Estatutos. La Junta de Gobierno fue renovada el 18 de mayo de 2022 según el procedimiento de elecciones establecido en los estatutos quedando compuesta de la siguiente manera:

Durante el año 2023 se ha reunido en 23 ocasiones.

Una de las principales funciones de la junta de gobierno es dar las altas colegiales. Este año se han introducido dos acciones de mejora con el fin de agilizar la gestión de altas y de mejorar la metodología de las reuniones de junta. En relación a agilizar las altas, se han establecido reuniones de la junta permanente, cuyo único objetivo es aprobar las altas de nuevos colegiados sin tener que esperar a las juntas ordinarias que tienen lugar cada 15 días, agilizando así también el trámite de alta. En total se han llevado a cabo nueve reuniones de junta permanente durante el año. Por otro lado, se ha hecho uso de la herramienta de Google Drive para compartir con todos los miembros de junta los documentos relativos a los puntos recogidos en el orden del día y las actas resultantes. Lo cual agiliza la toma de decisiones durante las reuniones.

Asambleas

A lo largo de este año las asambleas han seguido celebrándose de forma virtual en los plazos establecidos:

- 28 de marzo, asamblea general ordinaria.
- 12 de diciembre asamblea general ordinaria.

3. COLEGIADO

DATOS 2023:

Colegiados a 31 de diciembre: 1579

Mujeres: 1447

Hombres: 132

Nº de altas en 2023: 209

Nº de bajas en 2023: 51 de las cuales 6 por jubilación y 45 por no ejercer la profesión.

Perfil personas colegiadas:

SITUACIÓN LABORAL	Ejerciendo como T.S.	CAMPO DE TRABAJO	CATEGORÍA PROFESIONAL	ÁMBITO DE TRABAJO
En activo: 1.100 En desempleo: 230 Jubilación: 2 Sin Especificar: 226	SI: 1.122 NO: 457	Atención primaria (básica y/o específica): 618 Atención secundaria: 398 Sin Especificar: 563	A1: 21 A2: 913 Agente igualdad: 1 Coordinador/a: 12 Director/a: 4 Educador/a: 1 Gerente: 1 Gestión RVI: 1 Jefatura: 1 Perito: 3	Educación: 24 Familia: 82 Salud: 67 Salud mental: 41 Justicia: 32 Tercera edad: 114 Discapacidad: 51 Docencia: 4 Mujer: 45 Infancia y adolescencia: 40

			Profesor/a: 4 Técnico/a acción social: 2 Técnico/a de empleo: 2 Terapeuta: 3 Sin especificar: 610	Emergencia social: 127 Dependencia: 49 Drogodependencias: 26 Personas migrantes: 48 Atención domiciliaria: 45 Empleo: 6 Personas sin hogar: 6 Minorías étnicas: 2 Sin Especificar: 770
--	--	--	---	--

EVOLUCIÓN DE LA COLEGIACIÓN

En el año 2023 se mantiene la tendencia claramente positiva de los últimos años en cuanto al número de personas colegiadas, superando los mil quinientos colegiados/as. Ya en 2022 se reflejaba esta tendencia en el ***Informe 2022 sobre colegiación de los/as trabajadores/as sociales en España***, elaborado por el Consejo General de Trabajo Social, donde ocupábamos el puesto 11 entre los 36 colegios profesionales de España, entre ellos colegios de carácter autonómico y un aumento de más de 100 nuevos/as colegiados/as con respecto al año anterior.



QUÉ HEMOS HECHO

1. ASPECTOS MÁS DESTACABLES DEL 2023

1 de marzo: V Jornadas autonómicas de SS.SS.

Celebrada en Segorbe, Castellón. Jornada organizada por los tres Colegios Oficiales de Trabajo Social de la Comunidad Valenciana, coordinadas en esta edición por el Colegio de Castellón.



Trabajo
Social

EN EL NUEVO
MODELO VALENCIANO
DE SERVICIOS SOCIALES

V Jornada Autonómica

de Servicios Sociales

2023

Hacia un futuro  Social



8 de marzo: Reunión con la Vicepresidenta y Consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, Aitana Mas.

Comenzamos este 8 de marzo recibiendo la visita de la Vicepresidenta y Consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, Aitana Mas.

En esta reunión hemos tenido la oportunidad de trasladar a Aitana Mas los asuntos que preocupan a la profesión, intentando trasladar todo lo que nos habéis hecho llegar a través del cuestionario, como son la necesidad de refuerzo de las plantillas, también de la estabilidad de las mismas, reivindicar nuestra función de intervención social, el papel fundamental del trabajador/a social como profesional de referencia (que no somos intercambiables), el acceso al grupo A1 y la brecha salarial. Por otro lado, también le hemos informado de la demora en los trámites relacionados con el certificado de discapacidad en Alicante y en las revisiones de grado, nuevas preferencias en dependencia, las dificultades en la gestión de la Renta Valenciana de Inclusión, de la necesidad de tener siempre un contacto de Conselleria que apoye el trabajo que se realiza desde la administración local o en temas referentes a subvenciones, la necesidad de establecer criterios más claros para las intervenciones desde los equipos especializados de intervención en infancia y adolescencia entre otros. También hemos abordado la brecha digital y las dificultades de acceso de la ciudadanía a la administración especialmente Seguridad Social.



Día Mundial del Trabajo Social, se celebró bajo el lema “**Respetando la diversidad a través de la acción social conjuntas**”.



AGENDA ACTOS DÍA MUNDIAL:

16 de marzo: Jornada de conmemoración del Día Mundial del Trabajo Social - 2023, que se celebró en el Salón de Actos del Aulario II de la Universidad de Alicante, bajo el lema "Respetando la diversidad a través de la acción social conjunta". Dentro del programa del acto realizamos el **Homenaje del Colegio Oficial de Trabajo Social a las trabajadoras sociales colegiadas jubiladas 2022**.

2023 DMTS | **DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL**

RESPETANDO LA DIVERSIDAD A TRAVÉS DE LA ACCIÓN SOCIAL CONJUNTA_

Sábado 18/marzo 11h

11h **DOCUMENTAL: REFERENTES. EL EFECTO MULTIPLICADOR.**
Presenta CLARISA RAMOS FEIJÓO

12h **PRESENTACIÓN: ASOCIACIÓN RUEDIAPIES DE DANZA INCLUSIVA.**
Presenta MARISA BRUGAROLAS y ALICIA STEVE

Acto **ABIERTO** a todo el público

Sede del **COTSA**
C/Pintor Murrillo 27-29, entlo.
Alicante

COTSA
COLEGIU OFICIAL DE TREBALL SOCIAL D'ALICANT

Respetando la Diversidad a través de la Acción Social Conjunta
#USUO2023



18 de marzo: en la sede colegial en horario de mañana tuvo lugar la presentación de dos iniciativas de trabajo comunitario donde la diversidad es clave, bajo el título Respetando la diversidad. Proyectamos el documental "REFERENTES. EL EFECTO MULTIPLICADOR" de la cátedra de Cultura Gitana de la UA, presentado por Clarisa Ramos Feijóo y realizamos un coloquio tras su visionado. Posteriormente miembros de la asociación RUEDAPIES nos presentaron el trabajo que realizan desde su visión inclusiva en la danza. Una mañana muy motivadora y evocadora.

Programa:

11:00 DOCUMENTAL "REFERENTES. EL EFECTO MULTIPLICADOR".

Presenta: Clarisa Ramos Feijóo. Directora de la cátedra de Cultura Gitana de la UA

12:00 PRESENTACIÓN DE LA ASOCIACIÓN RUEDAPIES

Presenta: Marisa Brugarolas. Directora artística y docente del proyecto Sinapsis.



18 de marzo: Homenaje y reconocimiento a los/as profesionales más antiguas de la estructura colegial promovido por el Consejo General.

Al igual que en años anteriores, hemos querido retomar la acción que iniciamos en 2021 desde el Consejo General y los Colegios Profesionales, poniendo en valor y reconociendo la labor y la trayectoria profesional de las compañeras que más años llevan colegiadas y que han ido abriendo camino en el ejercicio de sus competencias profesionales con su compromiso ético. Del Colegio de Alicante este año la homenajeadada ha sido la compañera M^a Carmen Sánchez Sanz, a la que se le hizo entrega de la insignia de la profesión en la sede colegial.

[Vídeo Día Mundial TS Homenaje 2023 \(youtube.com\)](https://www.youtube.com/watch?v=...)





1 de julio: ¡En 2023 arrancamos con nuestra primera **Escuela de Verano** con muchas ganas de compartir nuevos espacios para la formación y fortalecimiento de la profesión a través de la cohesión de grupo y la diversión! En ella pudimos disfrutar de un día de encuentro entre colegas de profesión. La primera parte de la mañana la dedicamos a formarnos para adquirir herramientas que nos ayuden a evitar situaciones de agresiones en el ámbito laboral. El taller estuvo a cargo Rosa Bonet, del equipo de Isabel Moya Psicólogos.

22 de septiembre: Bajo el lema **40 años Sumando Profesionalidad al Trabajo Social** celebraremos el 40 aniversario del Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante, con un emotivo acto que nos reunió en el Museo Arqueológico de Alicante.



- Se presentan los resultados de las **auditorías iniciadas en el 2022, económica y de procesos.**

- **APORTACIONES AL ANTEPROYECTO DE LEY DE SS.SS.** Durante el mes de enero preparamos aportaciones para el anteproyecto de ley de ss.ss. con participación de colegiados que remitimos al Consejo General de Trabajo Social que coordina el trabajo.

- **APORTACIONES AL DECRETO DE TIPOLOGÍAS.** Trabajo colaborativo.
Asistimos a varias reuniones, la última con el nuevo Director General de Coordinación Sociosanitaria e IVAFIQ, que tuvo lugar el 11 de diciembre. Remitimos las aportaciones ya trabajadas anteriormente junto con los Colegios de Valencia y Alicante, más las aportaciones recogidas de nuestros colegiados.

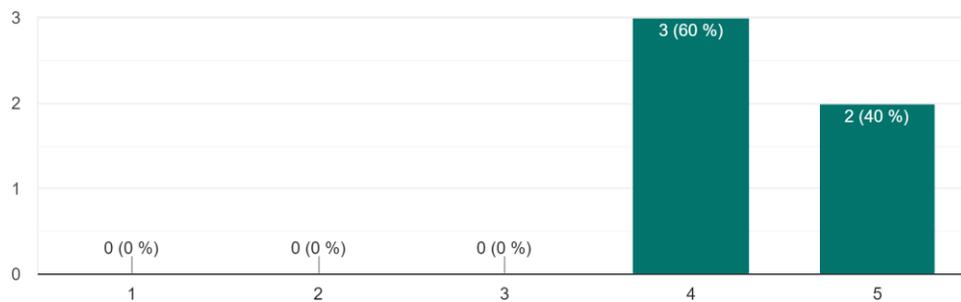
- **SE MANTIENEN LOS ACUERDOS DE COLABORACIÓN Y CONVENIOS CON LA GENERALITAT EN MATERIA DE FORMACIÓN PARA PROFESIONALES:**
 - Convenio formativo con la Conselleria de Justicia en materia de informes periciales.
 - Acuerdo formativo con el IVAFIQ (CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS) para formación continua de profesionales del SISTEMA PÚBLICO VALENCIANO DE SERVICIOS SOCIALES.
 - Convenio con la DG de Infancia y Adolescencia para formación de profesionales.

- **NUEVA FUENTE DE INGRESOS: Alquiler de la sala de formación.**
La actividad a desarrollar motivo de la solicitud de alquiler, deberá recaer en el ámbito social, siendo motivo de informe desfavorable cualquier actividad de otra índole.
Durante el año se realizó un contrato de alquiler, prestando el servicio un total de 11 días en horario de mañana.

Finalizado el servicio se ha evaluado a través de un cuestionario de satisfacción y el resultado ha sido muy satisfactorio:

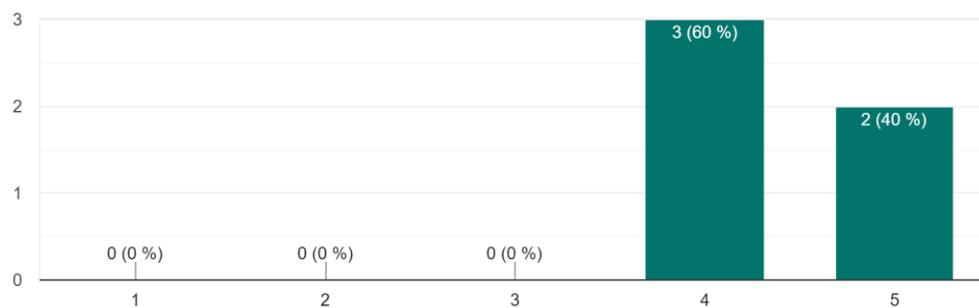
Define el estado general de la sala

5 respuestas



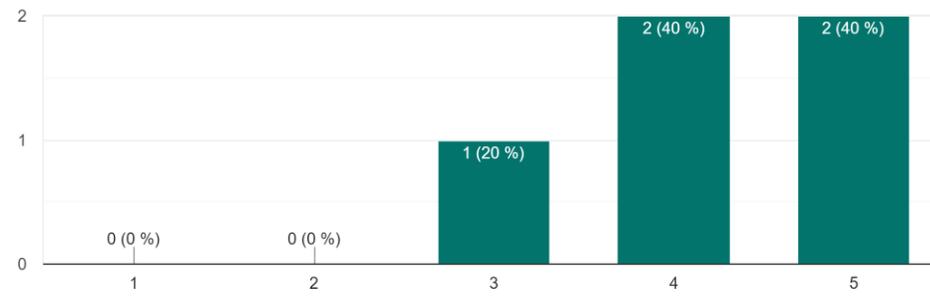
Valora la iluminación de la sala

5 respuestas



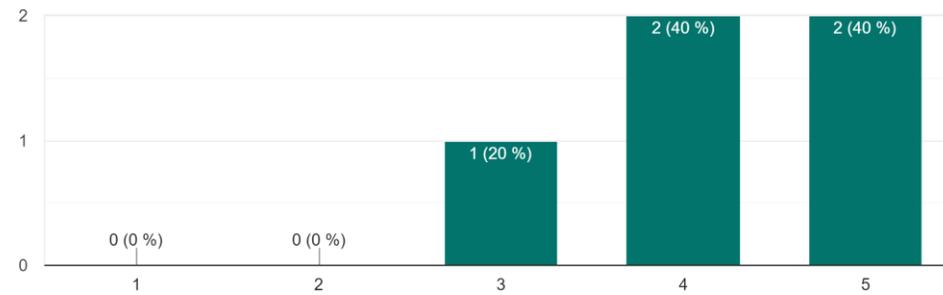
Valora la acústica de la sala

5 respuestas



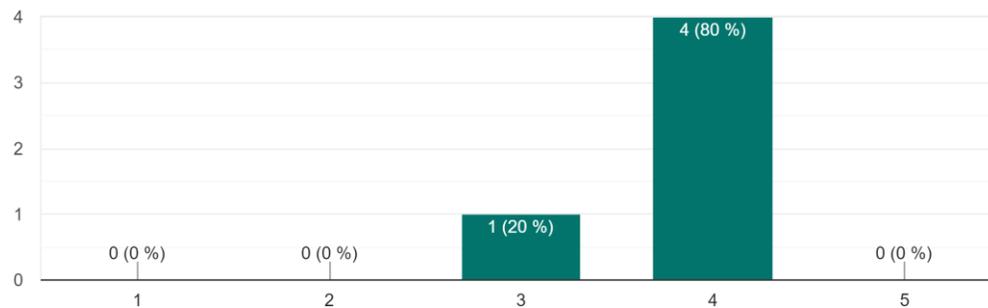
Valora el mobiliario de la sala

5 respuestas



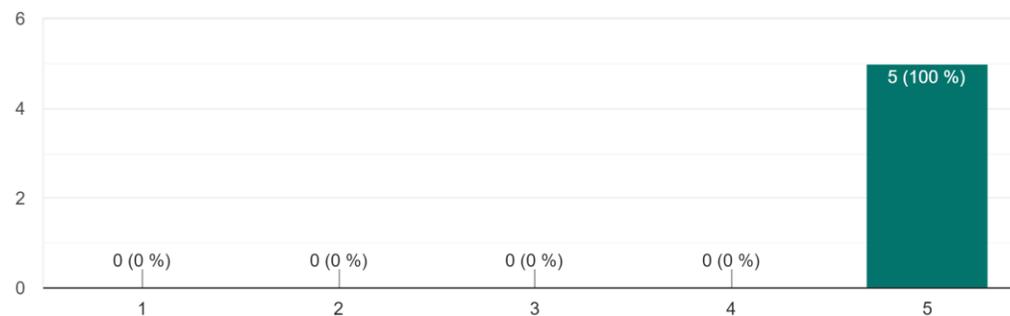
Valora la proyección de la sala

5 respuestas



Valora la atención recibida por el personal del Colegio

5 respuestas



COMENTARIOS:

- En general la sala reúne unas condiciones muy buenas para la docencia.
- A destacar la atención del personal de la sala.
- El tamaño de la sala no es muy amplio pero para el número de asistentes al curso fue correcto.

- La sala es muy adecuada. Las sillas con paleta facilitan la flexibilidad de la sala para hacer grupos de trabajo aportando soporte para tomar notas.
- El personal fue amable y atento en todo momento, ayudando a resolver algunos problemas técnicos que surgieron.
- Todo bien. Sin incidencias.

SUGERENCIAS DE MEJORA:

- Poder disponer solo de las sillas necesarias según el número de personas asistentes, favorecería la flexibilidad de la sala y una ubicación más cercana a la mesa del docente.
- Sería útil disponer de unas instrucciones básicas respecto a conexión wifi, utilización de medios técnicos... por si el personal experto en estos temas no se encuentra en el centro en el momento en el que pueda surgir esta necesidad.
- Quizás sería interesante para los docentes, conocer la dotación técnica básica para conectar el proyector/pc de cada sala (HDMI, vga+audio,...).

2. GESTIONES REALIZADAS

12 de enero: Asistencia de la gerente como invitada al acto de presentación del Catálogo de servicios sociales de la Concejalía de Derechos Sociales y Desarrollo Humano de Crevillente, donde además se realizó un sentido homenaje en reconocimiento a la labor desarrollada durante la pandemia por el equipo profesional de los Servicios Sociales, especialmente por nuestras compañeras trabajadoras sociales.

Desde el Colegio nos sumamos a este merecido reconocimiento.



17 de enero: Reunión de trabajo con la dirección académica de Trabajo Social de la Universidad Andrés Bello de Chile para conocer ambas realidades profesionales y posibles actividades formativas que fortalezcan a ambas instituciones y al alumnado de intercambio del grado en Trabajo Social de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales UA.



26 de enero: Asistencia a la X Exposición de proyectos de intervención social (Innovación y/o emprendimiento social) de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Alicante, a cargo de los estudiantes de 4º curso de Trabajo Social.



30 de enero: Reunión con la Directora General de Acción Comunitaria para tratar temas relativos a la Renta Valenciana de Inclusión.

3 de febrero: Apoyo a nuestras compañeras y compañeros de Servicios Sociales del Ayuntamiento de San Vicente del Raspeig en la concentración para protestar por el perjuicio que la merma de profesionales en los servicios sociales de ámbito local está ocasionando en la atención a la ciudadanía del municipio.

Respaldamos las reivindicaciones pues las condiciones y sobrecarga del servicio es insostenible y desde el Colegio Oficial instamos al cumplimiento de las ratios establecidas en la normativa vigente y en el Contrato Programa suscrito entre su Ayuntamiento y la Generalitat a la mayor brevedad posible.



6 de febrero: Reunión con la Directora General de Acción Comunitaria donde se trataron los temas que más preocupan a la profesión en relación a la Renta Valenciana de Inclusión.

9 de febrero: Reunión de coordinación para trabajar el convenio en materia de formación que mantenemos con la Conselleria de Justicia.

10 de febrero: Reunión con el Director General del IVAFIQ y resto de colegios oficiales para trabajar sobre la colaboración en materia de formación prevista para este año.

15 de febrero: Remitimos aportaciones realizadas por miembros del grupo de expertos en SS.SS. del Colegio a la DG del IVAFIQ en relación a la Estrategia del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales 2023-2027

16 de febrero: Remitimos aportaciones recogidas de colegiadas al Consejo General sobre el Proyecto de RD por el que se modifica RD 1051/2013, de 27 de diciembre, por el que se regulan las prestaciones del sistema para la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.

16 de febrero: Reunión con responsables de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas para abordar el convenio de colaboración en relación a la formación de profesionales del ámbito de la infancia y adolescencia, siendo este año nuestro Colegio el coordinador del mismo.



23 y 24 de febrero: Asistimos a las **Jornadas de Servicios Sociales de Atención Primaria de Elche.**



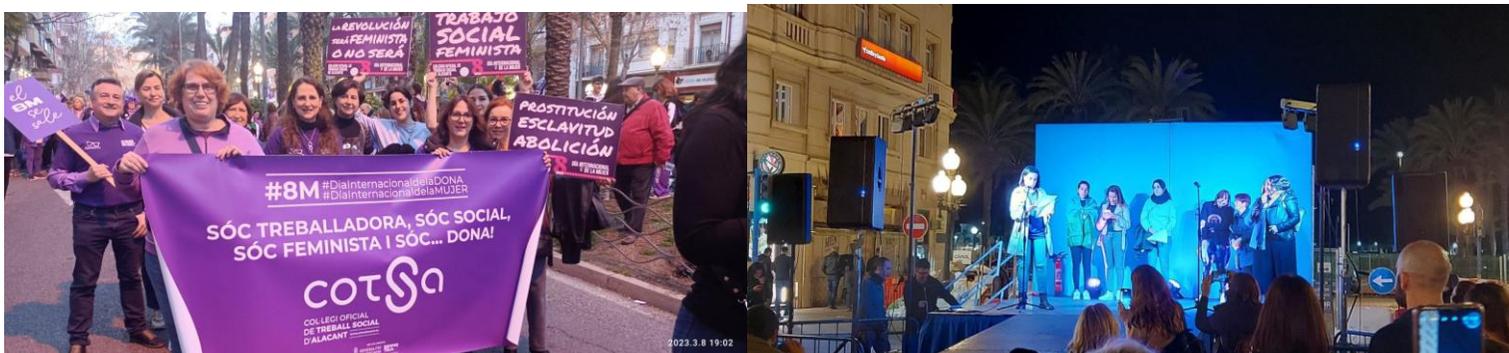
2 de marzo: escrito conjunto colegios oficiales de trabajo social de Castellón, Valencia y Alicante a la Directora General de Asistencia sanitaria en relación a los grupos de trabajo de atención primaria y unidades de soporte.

3 de marzo: presentamos, ante el Ayuntamiento de Petrer, RECURSO ADMINISTRATIVO contra la convocatoria de proceso selectivo la convocatoria para proveer: Una plaza de Coordinador/a del Centro de Participación Social «Clara Campoamor», clasificada como grupo C, subgrupo C1, mediante el sistema selectivo de concurso-oposición libre, por entender que no se ajusta a derecho y es lesiva a nuestros intereses, provocando indefensión.

8 de marzo: Día Internacional de la Mujer.

Un año más volvemos a participar como miembros de la Plataforma Feminista de Alicante en la Manifestación del 8 de marzo con motivo del Día Internacional de la Mujer.





10 de marzo: Asistencia de la presidenta al 25 aniversario del Centro de Atención al Estudiante de la Universidad de Alicante.



15 de marzo: Asistimos a la presentación del Comité de ética del Sistema Público Valenciano de SS.SS. en Valencia. Donde el Colegio junto con el de Castellón y Valencia hemos nombrado a Cristina Calvo como vocal y a Inés Gutiérrez como suplente de vocal para formar parte del Comité representando a los tres Colegios Oficiales de Trabajo Social de la Comunidad Valenciana.



22 de marzo: Participamos en la presentación del libro *La atención integral y centrada en la persona. Fundamentos y aplicaciones en el modelo de apoyos y cuidados*. Pilar Rodríguez Rodríguez, Antoni Vilà Mancebo y Clarisa Ramos-Feijóo (coordinadores) que tendrá lugar a las 19.00h en la librería Pynchon de Alicante.





Fundación PILARES
para lo auténticamente personal

tiene el placer de invitarle a la presentación del libro
LA ATENCIÓN INTEGRAL Y CENTRADA EN LA PERSONA
Fundamentos y aplicaciones en el modelo de apoyos y cuidados

En el acto intervendrán

- **M^a Ángeles Medina Martínez.** Presidenta de SoVamfic, Societat Valenciana de Medicina Familiar i Comunitària
- **Sara Sola Casanova.** Gerente del COTSA Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante.
- **M^a Jesús Pérez Galant.** Directora General de Participación de la Generalitat Valenciana.
- **Clarisa Ramos-Feijóo.** Coordinadora del libro, autora, directora del Grupo de Investigación AICP de la Universidad de Alicante y Delegada de la Fundación Pilares en Comunidad Valenciana.
- **Pilar Rodríguez Rodríguez.** Coordinadora del libro, autora, Fundadora y Presidenta de la Fundación Pilares. Directora del Proyecto europeo AICP.COM (Next Generation).

Miércoles 22 de marzo, 19:00 h.
Librería **PSYCHON&CO.**
Calle Segura, 22. 03004 Alicante

Moderan:
Concepción Sánchez Beltrán, Vicedecana segunda del COPCV
Juan Luis Quevedo Rodríguez, Vocal del COPCV



24 marzo: Asistencia de la presidenta a la entrega del XI Premio Estatal de Trabajo Social. Los premios reconocen la labor profesional de trabajadoras sociales, el compromiso de organizaciones, entidades y movimientos sociales por la lucha de los derechos sociales y la apuesta por un periodismo social de calidad en los medios de comunicación. En esta edición han resultado galardonadas la trabajadora social Pilar Ruiz (labor profesional), la Asociación Española de Trabajo Social y Salud (organizaciones) y la revista Pikara Magazine (medios de comunicación).



25 de marzo: Asistencia de la presidenta a la Asamblea General Ordinaria del Consejo General celebrada en Huelva.

27 de marzo: Asistimos en la Universidad de Alicante a la primera edición de los **Premios María Asunción Martínez Román a tesis doctorales y trabajos finales de Master sobre Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana 2023**, que convoca la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana. Entre los trabajos premiados destacamos dos tesis doctorales de la Universidad de Alicante.



28 de marzo: Asamblea General.

29 de marzo: Reme Pérez Baeza, representante de los tres Colegios Oficiales de Trabajo Social de la Comunidad Valenciana participa en la sesión monográfica del Observatorio de la Vulnerabilidad que tuvo lugar el 29 de marzo, **“Análisis y evaluación de la Renta Valenciana de Inclusión desde su implantación (2017): efectos en la población perceptora”**, realizando aportaciones sobre la coordinación entre la RVI y el IMV; entrada en vigor de la modalidad de RVI complementaria con ingresos por trabajo. Gracias a todos los que nos hicisteis llegar vuestras aportaciones.



30 de marzo: Presentación del libro “La dimensión terapéutica del trabajo social” de Lola Urraca López- Davalillo.

PRESENTACIÓN ONLINE

LIBRO
LA DIMENSIÓN TERAPÉUTICA DEL TRABAJO SOCIAL_

30/marzo 🕒 **18h a 19:30h**

POR
LOLA URRACA LÓPEZ-DAVALILLO

Dirigido Colegiadas/os y Alumnado de #TrabajoSocial

Inscripción del 18/2 al 29/3

Vía Google MEET

Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante - COTSA - C/Príncipe Mauro 27, 28, 29, 30

COTSA
COLEGIU OFICIAL DE TREBALL SOCIAL D'ALICANT

NAUllibres

Lola Urraca López-Davalillo
La dimensión terapéutica del Trabajo Social
Guía práctica para el desarrollo del Trabajo Social Clínico, volviendo a su origen humanista y relacional.

3 abril: Asiste la vocal de junta, Angela Sempere Juan, a la reunión del Comisionado de Presidencia de la Generalitat para el Plan Valenciano de acción para la salud mental y Drogodependencias.



12 de abril: escrito conjunto con los Colegios de Trabajo Social de Valencia y Castellón al Comisionado Presidencia de la Generalitat para el Plan Valenciano de Acción para la Salud Mental, Drogodependencias y Conductas Adictivas, solicitando que se mantenga la representación tal y como se determinó en un primer momento.

25 de abril: reunión con miembros del equipo directivo del departamento de trabajo social y servicios sociales y responsable de prácticas externas para trabajo social del equipo decanal de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UA.

26 de abril: Remitimos al Ministerio de Universidades documento de alegaciones al proyecto de Real Decreto por el que se establecen los ámbitos de conocimiento a efectos de la adscripción de los puestos de trabajo del profesorado universitario. Hemos presentado alegaciones debido a que en su artículo 2, éste prevé que los puestos de trabajo asignados a los cuerpos docentes

universitarios y al profesorado laboral del área de trabajo social y servicios sociales deberán adscribirse a un ámbito de conocimiento denominado "xxx. Relaciones laborales, trabajo social y recursos humanos", que en nada respeta la trayectoria disciplinar y profesional del trabajo social.

6 de mayo: Reunión intercolegial con los colegios oficiales de trabajo social de Castellón y Valencia, mantenida en nuestra sede colegial.

9 de mayo: acudimos a las aulas de cuarto curso de trabajo social de la Universidad de Alicante para informar, con el apoyo de las alumnas en prácticas, sobre el Colegio a los/as futuros/as profesionales (habilitación profesional a través del Colegio, servicios y trabajo de defensa de la profesión entre otros).

Aprovechamos para visibilizar el agradecimiento al departamento de trabajo social y servicios sociales y a la docente que hicieron posible esta actividad.



11 al 13 mayo: la vocal de junta Lucía Sánchez asiste al **XIV Congreso Estatal de Trabajo Social y Salud** celebrado en A Coruña. Pronto os trasladaremos las novedades.



12 de mayo: Encuentro intergeneracional en la sede del Colegio. El primer encuentro intergeneracional en la sede del colegio, enfocado a generar un espacio de encuentro entre profesionales de largo trayecto, estudiantes y trabajadores/as sociales que inician su andadura.

Pretendemos que estos grupos de tamaño reducido sigan generando sinergias y en un ambiente distendido, entre café y merienda podamos conocer otras trayectorias, otros ámbitos de actuación y otras formas de enfocar la profesión.

16 de mayo: Asistimos al acto de conmemoración del día de la Resistencia Rromani organizado por la Cátedra Cultura Gitana y la Universidad de Alicante. Durante el acto tuvo lugar la presentación del documental **Refentes. El Debate.**

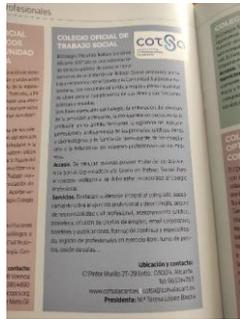
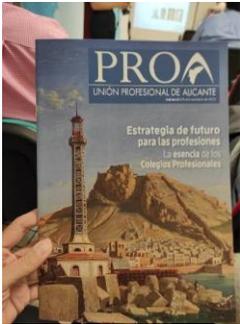


26 y 27 de mayo: III Encuentro gerencias y áreas técnicas. Organizado por el Consejo General de Trabajo Social. Tiene en lugar en Madrid, asiste la gerente. Organizado por el Consejo General, reunió a más de 27 profesionales de toda España para compartir en un espacio de aprendizaje y fortalecimiento de la estructura colegial.



31 de mayo: la presidenta asiste al III Foro Sabadell Profesional.

1 de junio: Presentación revista PROA. Unión Colegios Profesionales de Alicante.



23-25 de junio: Asiste la presidenta a la Escuela de Verano organizada por el Consejo General de Trabajo Social celebrada en Navarra.



03 de julio: Asistimos a la CONFERENCIA DE ANNAMARIA CAMPANINI IASSW sobre la contribución de la educación en trabajo social para los objetivos sostenibles, organizada por la Facultad de CC. CC. Económicas y Empresariales y el Departamento de trabajo social y servicios sociales de la UA.



21 de julio: Asistencia al Acto de Toma de Posesión Presidente Diputación Alicante.



20 y 21 de octubre: Asistencia de la presidenta a las Jornadas estatales de Servicios Sociales celebradas en Burgos.



21 octubre: Participación en la campaña de Pobreza Cero que se materializa en la organización de la Concentración Pobreza Cero Alicante.

16 de noviembre: Reunión con el Secretario Autonómico de Familia y Servicios Sociales, D. Ignacio Grande Ballesteros y el Director General de Inclusión y Cooperación al Desarrollo, D. Pedro Carceller Icardo, con el fin de valorar la situación actual de la profesión, trasladar las inquietudes y necesidades de nuestra colegiatura y definir líneas de colaboración.

La reunión ha servido como una primera toma de contacto, tras el reciente nombramiento de los representantes de la Consellería, así como para manifestar nuestra disposición a colaborar con la Administración en todos aquellos asuntos de interés para la profesión y en los que podamos aportar desde la misma para fortalecer el sistema de Servicios Sociales.



16 de noviembre: Reunión de junta de Unión Profesional de Alicante, asiste la presidenta en su calidad de vocal.

30 de octubre: presencia online de nuestra presidenta Maite López, en la reunión para el **II PACTO VALENCIANO PARA LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA** convocada por la Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge.



9 de noviembre: Asistencia de la presidenta y varias colegiadas a la presentación de los documentales de Mabel Lozano AVA y Biografía del cadáver de una mujer en Librería Pynchon & Co.



14 de noviembre: La presidenta asiste la VIII JORNADA DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA, El derecho de los menores a vivir en familia: análisis de los programas de acogimiento y adopción del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana donde se analizaron los programas actuales de acogimiento y adopción.

Actos 25N: participamos en diferentes actos.



27 de noviembre: Reunión con la concejala de Bienestar Social del Ayuntamiento de Alicante.

La presidenta, M^a Teresa López y la vicepresidenta, Susana Pujadas, se reunieron con la concejala de Bienestar Social del Ayuntamiento de Alicante, Begoña León, para presentarnos, ofrecer colaboración y trasladar las inquietudes de la profesión. En el encuentro se trataron aspectos como la colegiación obligatoria y la comunicación directa con la administración local.



28 de noviembre: Reunión con el DG de información sanitaria, calidad y evaluación.

En la reunión se ha abordado el papel del trabajo social sanitario, la coordinación socio sanitaria, los protocolos de actuación, la cobertura de trabajadores/as sociales en atención especializada, las unidades de apoyo y de atención especializada, y Salud Pública y formación de los/as profesionales de trabajo sociales.

Destacamos el interés mostrado por el director general, que hemos recogido con gran satisfacción.



30 de noviembre: Presentación de la tesis: "De puertas adentro: las visitas domiciliarias en trabajo social desde las dimensiones de la ética, la relación de ayuda, el espacio y las competencias".



1 de diciembre: Lectura de la Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad organizada por el Centro de Apoyo al Estudiante de la Universidad de Alicante.

La compañera Belén López, vocal de junta y miembro de la comisión de sanidad, se reúne junto con representantes de la Asociación de Trabajo Social y Salud y de los Colegios de Trabajo Social de Castellón y Valencia con el DG de información sanitaria, calidad y evaluación.



1 de diciembre: Participación de la presidenta en la clausura de la VI Jornada de la Asociación Estatal de Trabajo Social y Salud “Creando espacios para compartir y avanzar” que tendrá lugar en Alcoy.

11 de diciembre: Reunión con el Director General de Gestión del Sistema Sociosanitario y del IVAFIQ, para abordar el proceso de elaboración del borrador del Decreto de Modificación del Decreto 27/2023 de 10 de marzo, por el cual se regulan la tipología y funcionamiento de los centros, servicios y programas de servicios sociales y su ordenamiento dentro la estructura funcional, territorial y competencial del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales.

12 de diciembre: Celebración de la Asamblea General Ordinaria del Colegio. Se desarrolla sin incidentes por vía telemática, aprobándose todos los puntos por unanimidad.



14 de diciembre: Acto de Graduación alumnado del Grado de Trabajo Social de la Universidad de Alicante. Participamos en el acto haciendo entrega de un año de colegiación gratuita para las alumnas graduadas con Premio Extraordinario.



16 de diciembre: Asistencia de la presidenta a la Asamblea del Consejo General del Trabajo Social.

20 de diciembre: Asistencia de nuestra presidenta Maite López al acto público de la I Edición de Premios a Trabajos de Fin de Grado y Trabajos de fin de Máster y de Premios a la innovación y las buenas prácticas en Servicios Sociales de la Cátedra “Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales” de la UA - Universitat d'Alacant / Universidad de Alicante.

CÓMO LO HEMOS HECHO

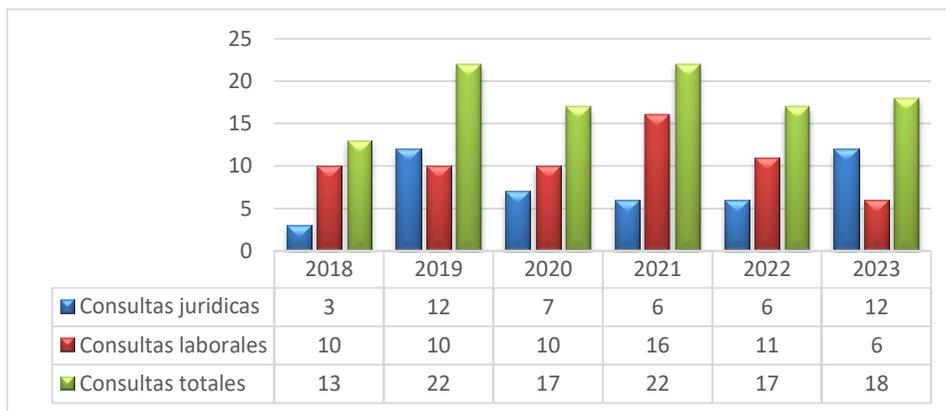
1. SERVICIOS

- **Asesoría jurídica**

El Colegio Oficial ofrece **asesoría jurídica gratuita** a los/as colegiados/as en temas relacionados con el Trabajo Social y su ejercicio profesional, a través del Servicio de Asesoría Jurídica del Consejo General de Colegios Oficiales de Trabajo Social y de los servicios contratados de una asesoría alicantina. En este año se ha contratado los servicios de C&L Abogados para consultas sobre función pública.

A lo largo del año 2023 se ha dado traslado a **18 solicitudes** por parte de colegiados/as que fueron derivadas a Riera Consulting Abogados y Asesores Fiscales. Todas ellas han sido atendidas y gestionadas por personal especializado.

Así mismo, han prestado al colegio asesoramiento legal en todas las cuestiones surgidas a lo largo del año, planteadas por la junta de gobierno.



En materia de función pública se realizaron tres consultas que fueron atendidas por de C&L Abogados.



- **Seguro de responsabilidad civil profesional**

El Colegio Oficial ofrece de manera gratuita para los/as colegiados/as en ejercicio profesional que lo solicitan el seguro de **responsabilidad civil profesional**. Mediante acuerdo de nuestro Consejo General y la Correduría de Seguros Broker'88 a través de la compañía MARKEL International Insurance Company Limited.

El objetivo del seguro de responsabilidad civil profesional es el de hacer frente a los daños personales, materiales y consecuencias que involuntariamente, por sus errores u omisiones, el profesional haya podido causar a las personas a las que atiende en el ejercicio de su profesión.



Más información: <https://www.cotsalacant.es/es/seguro-de-responsabilidad-civil-profesional>

- **Ofertas de empleo**

Al Colegio llegan de forma habitual ofertas de empleo de entidades privadas, que tras ser revisadas se dan traslado a las personas colegiadas vía boletín informativo o e-mail, dependiendo del plazo de la misma. Por otro lado, el Colegio hace una búsqueda de ofertas de empleo público y del mismo modo son remitidas al colectivo profesional por las vías anteriormente señaladas. En el año 2023 se han remitido las siguientes ofertas desde el Colegio:

- Se ha enviado información de **30 ofertas de empleo privado**, de empresas/entidades que contactaron directamente con el Colegio.

Procedencia de las ofertas, mayoritariamente de Alicante, aunque también de otros municipios de la provincia como Elche, Torrevieja, Aspe, Benidorm, Elda...

Perfiles solicitados: principalmente trabajador/a social, pero también de coordinación de SAD, dirección de centros residenciales, técnicos de inclusión e inserción...

- En cuanto a las ofertas de empleo público, se dio publicidad a todas aquellas convocatorias de empleo público relacionadas con trabajo social aparecidas en los boletines oficiales de la provincia.

- **Colaboración en estudios, investigaciones.**

Desde el Colegio apoyamos la investigación desde el trabajo social y disciplinas afines, nuestra principal labor en esta materia es hacer difusión de los resultados de investigaciones y facilitar la participación en estudios. En total se han divulgado un total de trece, entre solicitudes de participación y resultados.

- Intervención en violencia de género.

- Participación del padre en las evaluaciones e intervenciones familiares.
- Trabajo social, valores, práctica política y derechos humanos.
- Situación del trabajador/a social en instituciones penitenciarias.
- Intervención embarazos con adicciones desde el ámbito sanitario.
- La figura del trabajador/a social sanitario ante casos oncológicos.
- Innovación y diagnóstico de las competencias digitales de los profesionales de SS.SS.
- Aportaciones de la mediación a los adolescentes.
- La relación entre el bienestar profesional y la participación política en trabajo social.
- Evaluar el trabajo con grupos en línea o virtual.
- Competencia digital en profesionales sanitarios y sociosanitarios en entornos asistenciales en España.
- Trabajo social en salud mental.

○ **Formación**

Nº DE CURSOS: 21

Nº CHARLAS: 4

Nº de horas de formación: 1186

Nº total de matrículas gestionadas: 833

Nº de cursos subvencionados: 12

Nº de horas de formación subvencionada: 342

Nº de matrículas subvencionadas: 615



Grado de satisfacción total con la formación 2023: 8.79

Grado de satisfacción total con la formación subvencionada: 8.9

De los 833 personas matriculadas en 2023 :

Nº aptos/as: 745 (89,4%)

Personas colegiadas:830 (99,6%)

Actividad profesional relacionada con la formación realizada: 513 (62%)

Situación profesional:

Ejerciendo en atención primaria básica de servicios sociales: 26%

Ejerciendo en atención primaria específica de servicios sociales: 12,5%

Ejerciendo en atención secundaria de servicios sociales:9,4%

Ejerciendo en otros ámbitos: 14,3%

Ejerciendo otra profesión:29,5%

En desempleo:7,2%

Recién diplomados:1%

Años de ejercicio:

Entre 1 y 5 años: 53%

Entre 5 y 10 años:15%

Entre 10 y 20 años:7,8%

Mas de 20 año: 10,6%

Menos de 1 año:13%

Colegio al que pertenecen:

C. Abogados: 16

C. Educación social:70

C. Pedagogos:13

C. Psicólogos: 89

C Trabajo social Alicante:510

C. Trabajo social Valencia:106

C.Trabajo Social Castellon:23

No colegiados:6

Nº de profesores: 42

En 2023 se ha seguido realizando formación virtual con el objetivo de acercar la misma a todas las personas colegiadas de la provincia , siendo la formación virtual el 98 % de la realizada. . Así para los cursos virtuales, hemos seguido usando la plataforma de videoconferencia GOOGLE MEET y la plataforma de Tele formación MOODLE.

La oferta formativa ha incluido como otros años diversos cursos, jornadas y charlas relacionados con la profesión, que intentan cubrir las necesidades formativas de sus colegiados/as. También este año hemos seguido colaborando con los Colegios de Castellón y Valencia, realizando actividades formativas conjuntas.

Como en años anteriores, la formación ofrecida por el colegio ha contado con descuentos especiales para los/as colegiados/as en situación de desempleo con el fin de facilitar su acceso a la formación. Así mismo, se estableció en el presupuesto anual una partida económica para realizar formación gratuita para las personas colegiadas, todo ello junto con las subvenciones anuales de formación se tradujo en un total del 57% de los cursos realizados gratuitos.

Todas las actividades formativas han sido evaluadas manteniéndose la media de satisfacción en un **8,79** sobre 10. En todos los informes de evaluación final han establecido acciones de mejora que se ponen en práctica en las siguientes convocatorias. Se ha seguido potenciando por parte del Colegio que las ofertas formativas provengan de profesionales del trabajo social colegiados, con experiencia profesional y formativa constatable.

La formación se ha planificado semestralmente desde la recogida de necesidades formativas de los colegiados a través del FORMULARIO DE RECOGIDA DE NECESIDADES FORMATIVAS .Así mismo el colegio cuenta con un FORMULARIO DE PROPUESTAS FORMATIVAS a través del cual colegiados y no colegiados pueden enviar sus proyectos de formación para ser evaluados y en el caso de ser seleccionados formen parte de la oferta formativa del colegio.

Comparativa de resultados de formación:

	Actividades formativas	Nº de horas de formación	% de horas on line	% gratuitos (subvencionados)	cursos	Nº de alumnos	Media de satisfacción
2015	6	86	0%	0%		103	8,2
2016	8	278	25%	0%		211	8,3
2017	10	491	30%	0%		237	8

2018	21	1.211	53%	4,7%	745(jornadas 142 y 603 matrículas cursos)	8,3
2019	21	1.574	44%	4,7%	1182(716 jornadas y 466 matrículas cursos)	8,4
2020	25	1425	97%	8%	713 (130 jornadas y 583 matrículas cursos)	8,6
2021	25 cursos 14 charlas	1661	97,5%	12%	811 matrículas formación propia. 648 alumnos formación conjunta	8,5
2022	26 cursos 5 charlas	1315	92,3%	27%	613 matrículas cursos	8,8
2023	21 cursos 4 charlas	1186	98%	57%	833 matrículas cursos	8,79

CURSOS REALIZADOS EN 2023

	Nombre_Curso	Fecha Inicio	Fecha Final	N. Horas	Curso o Evento	Modalidad	Admitidos	Valoración
1	INTRODUCCIÓN A LA INTERVENCIÓN CON FAMILIAS DESDE T.F SISTEMICA	08/05/2023	10/05/2023	18	Curso propio	PRESENCIAL	20	9,6
2	FORMACIÓN BÁSICA PARA PROFESIONALES QUE INTERVIENEN EN INFANCIA	19/05/2023	27/06/2023	50	Curso subvencionado	WEBINAR	75	8,7
3	FORMACIÓN BÁSICA PARA PROFESIONALES QUE INTERVIENEN EN	11/05/2023	15/06/2023	50	Curso subvencionado	WEBINAR	81	8,6

	INFANCIA							
4	FORMACIÓN BÁSICA PARA PROFESIONALES QUE INTERVIENEN EN INFANCIA	04/05/2023	08/06/2023	50	Curso subvencionado	WEBINAR	60	8,6
5	CURSO DE VALORACIÓN DE LA SITUACIÓN DE DEPENDENCIA	24/04/2023	15/07/2023	76	Curso propio	TELEFORMACION Y WEBINAR	29	9,1
6	LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO EN RED: LA RESPUESTA INTEGRAL A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO	31/05/2023	20/06/2023	21	Curso subvencionado	WEBINAR	51	8,5
7	APROXIMACIÓN PRÁCTICA A LA RENTA VALENCIANA DE INCLUSIÓN. CONCEPTOS BÁSICOS	11/04/2023	26/04/2023	21	Curso subvencionado	PRESENCIAL	25	9,6
8	CURSO ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. EL DERECHO CONSTITUCIONAL Y LA ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA, DERECHO AUTONÓMICO, DERECHO ADMINISTRATIVO Y EMPLEO PÚBLICO	02/02/2023	13/04/2023	38	Curso propio	WEBINAR	25	7,5
9	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA : ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN	25/01/2023	01/03/2023	36	Curso propio	WEBINAR	26	7,8
10	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: SERVICIOS SOCIALES Y PRESTACIONES ECONÓMICAS	22/03/2023	26/04/2023	21	Curso propio	WEBINAR	30	8
11	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: SUPUESTOS PRÁCTICOS	03/05/2023	21/06/2023	29	Curso propio	PRESENCIAL Y WEBINAR	22	8,7
12	VIOLENCIA DE GÉNERO. ABORDAJE Y ANÁLISIS DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOCRRIMINOLÓGICA	13/02/2023	01/06/2023	300	Curso propio	TELEFORMACION Y WEBINAR	11	9,2
13	CUESTIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON SALUD MENTAL	06/09/2023	26/09/2023	25	Curso subvencionado	WEBINAR	53	8,8
14	DETECCIÓN Y ACTUACIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA SEXUAL CONTRA LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA	13/09/2023	11/10/2023	20	Curso subvencionado	WEBINAR	30	9,1

	FORMACIÓN A PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL (CONVOCATORIA MAÑANA)							
15	DETECCIÓN Y ACTUACIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA SEXUAL CONTRA LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA FORMACIÓN A PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL (CONVOCATORIA TARDE)	19/09/2023	03/10/2023	20	Curso subvencionado	WEBINAR	61	9,1
16	SALUD MENTAL Y ACOMPAÑAMIENTO EN PROYECTOS DE VIDA	08/11/2023	23/11/2023	24	Curso subvencionado	PRESENCIAL	23	9,6
17	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN PERITAJE SOCIAL	11/09/2023	29/11/2023	250	Curso subvencionado	TELEFORMACION Y WEBINAR	23	8,9
18	DEPENDENCIA: MARCO LEGAL, PROCEDIMIENTO Y TRAMITACIÓN	18/09/2023	06/10/2023	20	Curso subvencionado	WEBINAR	66	9,2
19	CURSO DE VALORACIÓN DE LA SITUACIÓN DE DEPENDENCIA	04/10/2023	05/12/2023	76	Curso propio	WEBINAR	32	9
20	PREVENCIÓN DEL ABUSO DEL JUEGO DE APUESTAS EN PERSONAS MENORES DE EDAD Y ADOLESCENTES	19/09/2023	10/10/2023	20	Curso subvencionado	WEBINAR	52	8,7
21	EL PROCESO DE REINCORPORACIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD	26/09/2023	05/10/2023	21	Curso subvencionado	WEBINAR	38	8,3

FORMACIÓN A TRAVÉS DE CONVENIO:

En cuanto a los convenios relacionados con formación y establecidos con la administración cabe destacar este año:

- **Convenio IVAFIQ. Subvención de carácter nominativo al Colegio Oficial de Trabajo Social de València, Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante al Colegio Oficial de Trabajo Social de Castellón, al Col.legi Oficial d'Educadors i Educadors**

Socials de la Comunitat Valenciana y al Col·legi Oficial de Psicologia de la Comunitat Valenciana, para la formación de personas profesionales del sistema público valenciano de servicios sociales en el ejercicio 2023.

Cantidad concedida: 15.000 euros

Actividad subvencionada: 4 cursos específicos (SALUD MENTAL Y ACOMPAÑAMIENTO EN PROCESOS DE VIDA,EL PROCESO DE REINCORPORACIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD,DEPENDENCIA, MARCO LEGALPROCEDIMIENTO Y TRAMITACIÓN,APROXIMACIÓN PRÁCTICA A LA RENTA VALENCIANA DE INCLUSIÓN. CONCEPTOS BÁSICOS) y 2 cursos transversales (CUESTIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON SALUD MENTAL,LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO EN RED: LA RESPUESTA INTREGRAL A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO)

- **Convenio de colaboración entre la Generalitat, a través de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, y el Colegio Oficial de Trabajo Social de Valencia, el Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante, el Colegio Oficial de Pedagogos y Psicopedagogos de la Comunitat Valenciana, el Col·legi Oficial d'Educadors i Educadors Socials de la Comunitat Valenciana, el ilustre Colegio de Abogados de Valencia y el Col·legi Oficial de Psicologia de la Comunitat Valenciana, para la formación continua de profesionales del ámbito de la infancia y la adolescencia, en el ejercicio 2023.**

Cantidad concedida: 21700 euros

Actividad subvencionada:coordinación del Plan de Formación básica, dos cursos específicos (DETECCIÓN Y ACTUACIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA SEXUAL CONTRA LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA FORMACIÓN A PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL CONVOCATORIA MAÑANA Y TARDE) y un curso interdisciplinar (PREVENCIÓN DEL ABUSO DEL JUEGO DE APUESTAS EN PERSONAS MENORES DE EDAD Y ADOLESCENTES.).

- **Convenio de colaboración entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas y los Colegios Oficiales de Trabajo Social de Castelló, Valencia y Alicante para la**

formación continua de trabajadores/as sociales en materia de elaboración de informes periciales socio-familiares en casos de custodia, régimen de visitas, parentalidad, violencia de género y violencia filio-parental, vulnerabilidad y protección social 2023.

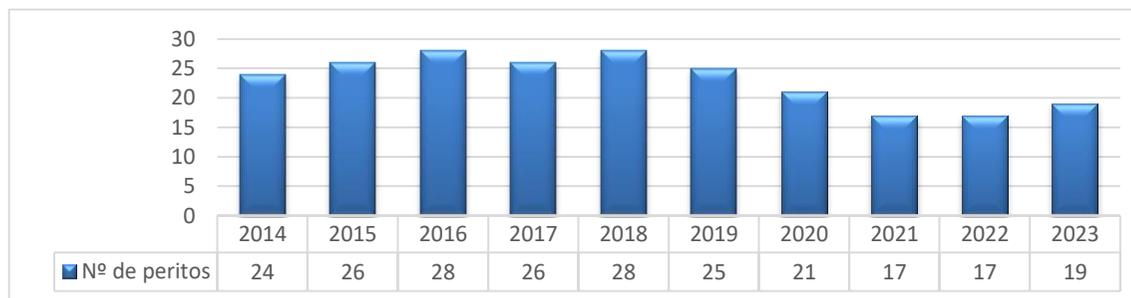
Objeto: Articular la colaboración entre los Colegios y la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas en lo que se refiere a las actividades de investigación, divulgación, publicación y perfeccionamiento de los/as especialistas del área de trabajo social en materia de atribución de custodia y régimen de relación con los hijos/as en supuestos de separación, divorcio o ruptura familiar, protección social y asuntos que se sustancien en los Juzgados de Familia y de Violencia sobre la Mujer, de modo que las dos partes puedan beneficiarse de los cursos y actividades formativas que se organicen por la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas y por los Colegios de Trabajo Social de la Comunitat Valenciana en sus respectivos ámbitos.

Cantidad concedida: 4000 euros

Actividad subvencionada: curso formativo de 250 h. **CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN PERITAJE SOCIAL**

- **Peritaje**

El turno de peritos del Colegio en el año 2023 ha contado con 18 colegiados/as.



Como cada año, se ha enviado el listado a todos los partidos judiciales de la provincia y también se ha subido a la plataforma habilitada para ello de la Conselleria de Justicia, BOPERIT. En dicha plataforma sigue apareciendo la posibilidad de que los profesionales se registraran también como peritos especialistas en informes periciales para la evaluación social y familiar. Para ello, se ha seguido ofreciendo formación en esta materia. Cabe destacar que los peritos del turno del colegio cuentan todos con más de 100 horas de formación en peritaje social.

Se han realizado cuatro periciales a petición de la Administración de Justicia por parte de colegiados miembros del turno de peritos.

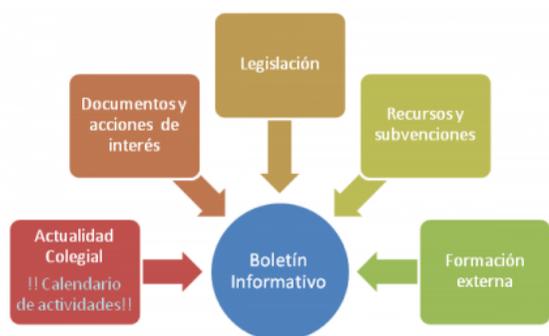
- **Registro de profesionales en ejercicio libre**

El COTSA mantuvo abierto el registro de profesionales en ejercicio libre.

La finalidad del registro de profesionales del trabajo social en el ejercicio libre es la de difundir información sobre colegiados/as en ejercicio libre de la profesión, poniendo a disposición de entidades públicas y privadas, asociaciones, fundaciones, profesionales de otras disciplinas y ciudadanos en general, un listado actualizado de profesionales y/o empresas de trabajo social.

- **Boletín**

A través del correo electrónico, nuestros/as colegiados/as reciben periódicamente información de interés acerca de novedades legislativas, recursos, formación etc. Durante el año 2023 se han difundido quincenalmente, vía correo electrónico **27 boletines informativos. Más de 200 hojas** de noticias anuales entre las que destaca la información de ofertas de empleo públicas y privadas, formación institucional y externa, legislación, subvenciones, información sobre las actividades en las que participa el colegio, biblioteca virtual etc....



<https://www.cotsalacant.es/es/boletines-2023>

2. CONVENIOS Y COLABORACIONES

Las alianzas institucionales representan la unión y el trabajo compartido hacia el logro de una meta común.

Las entidades deben tejer redes que las fortalezcan y las acompañen en su labor de crecimiento y mejora. Es por ello, que el Colegio de Trabajo Social se esfuerza por generar un tejido social, que año a año se va haciendo más grande y sólido, a través de convenios y acuerdos de colaboración mutua.

Estas son nuestras principales alianzas:

- ❖ Colegios Oficiales de Trabajo Social de la Comunidad Valenciana. (Castellón y Valencia).
- ❖ Consejo General del Trabajo Social.
- ❖ Sindic de Greuges.
- ❖ Colegios Oficiales de Trabajo Social de toda España.
- ❖ Universidad de Alicante.
- ❖ Unión Profesional de Alicante (UPA).
- ❖ Colegio Oficial de Educadoras y Educadores Sociales de la Comunidad Valenciana.
- ❖ Colegio Oficial de Psicología de la Comunidad Valenciana.
- ❖ Asociación de Trabajo Social y Salud.
- ❖ Observatorio del derecho universal a la salud (ODUSALUD).
- ❖ Plataforma Feminista de Alicante.
- ❖ Comité de Bioética de la Comunidad Valenciana.
- ❖ Plataforma en defensa de la ley de dependencia de la Comunidad Valenciana.
- ❖ Ayuntamiento de Alicante, estrategia de desarrollo urbano sostenible integrado de Alicante- EDUSI.
- ❖ Consejo Autonómico de Salud Mental de la Comunidad Valenciana.
- ❖ Instituto Tecnológico del Producto Infantil y Ocio (AIJU)

- **CONVENIOS CON EMPRESAS**

El Colegio sigue trabajando cada año para ampliar el número de servicios conveniados con empresas y entidades que ofrezcan descuentos y ventajas en sus servicios a los colegiados y colegiadas.

Durante el 2023 se estableció un nuevo convenio con JMR. TRABAJO SOCIAL

A través del presente convenio Josefa Moreno Román (JMR. TRABAJO SOCIAL) ofrece los siguientes descuentos para los cursos realizados por el Gabinete a las personas colegiadas en el Colegio de Trabajo Social de Alicante:

10% descuento en la primera matrícula.

15% de descuento en la 2ª matrícula.

20% descuento en la 3ª matrícula.

30% descuento en la 4ª matrícula.

40% descuento en la 5ª matrícula.

50 % descuento en la 6ª matrícula.

Estos descuentos serán aplicados en las matrículas de los cursos que se impartan en colaboración con JMR y que podréis encontrar en el apartado de formación de la web.

<https://www.cotsalacant.es/es/convenios-y-descuentos-especiales>

Los convenios que han estado en vigor durante el año 2023 son:



Para consultar los beneficios y descuentos de cada convenio consultar: <http://www.cotsalacant.es/es/convenios-y-descuentos-especiales>

3. PROCEDIMIENTOS

Síndic de Greuges

Tras dos años abierta la queja presentada en diciembre del 2020 por el Colegio tras tener conocimiento de las graves dificultades que estaba teniendo la ciudadanía de Alicante para acceder a los SS.SS. de Atención Primaria se cierra con la resolución del Síndic de Greuges en el mes de enero. En la resolución se recogen las siguientes conclusiones y recomendaciones:

AL AYUNTAMIENTO DE ALICANTE:

1. **RECOMENDAMOS** que revise, evalúe y adecue las medidas actualmente adoptadas para la eliminación de las demoras en las citas iniciales en los centros sociales.

1. **RECOMENDAMOS** que revise, evalúe y adecue las medidas actualmente adoptadas para dar cumplimiento, en plazo, de las obligaciones contraídas por ese ayuntamiento en materia de valoración de solicitudes de dependencia.

1. **RECOMENDAMOS** que revise, evalúe y adecue las medidas actualmente adoptadas para dar cumplimiento, en plazo, de las obligaciones contraídas por ese ayuntamiento en materia de elaboración de informes propuesta de renta valenciana de inclusión.

A LA CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS:

1. **RECOMENDAMOS** que constituya las Comisiones mixtas de seguimiento y control, así como las Comisiones técnicas de seguimiento y evaluación (especialmente la prevista para la evaluación del contrato programa suscrito con el ayuntamiento de Alicante), conforme a lo dispuesto en el Decreto 38/2020, de 20 de marzo.

Vías de reclamación, quejas Colegio.

A través del formulario de quejas disponible en la web para toda la ciudadanía, se recogieron tres quejas, donde se denunciaba la práctica profesional de trabajadores/as sociales.

Durante el año 2023 se presentan dos quejas sobre mala praxis profesional. Una de ellas, la 0123, no se admite por no encontrar en nuestra base de datos a la profesional denunciada. La queja 0223, se admite a trámite y tras recoger información de todas las partes e informe a la comisión deontológica se resuelve que no existen bases objetivas para la apertura de un expediente sancionador por no concurrir vulneración alguna de las normas deontológicas de la profesión.

4. REDES SOCIALES, MEDIOS DE COMUNICACIÓN E IMAGEN CORPORATIVA



Desde el 2018 contamos con los servicios de la empresa de comunicación Soci@l Monkers para cumplir con el objetivo de ofrecer un servicio atento, cuidado y especializado en Comunicación Digital y Redes Sociales, poniendo a disposición de los colegiados/as una ventana abierta a toda la actividad e información oficial del Colegio, enfocada tanto a los colegiados/as actuales como a los potenciales y usuarios virtuales. Hemos perseguido, compartir información veraz, contrastar opiniones, crear comunidad y dialogar con ella para que el Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante se convierta en un referente dentro de los colegios oficiales con su posicionamiento en este tipo de comunicación.

- **Web**

En estos momentos nuestra web es la puesta de entrada de todas las solicitudes y peticiones de las personas colegiadas, así como la forma de acceder a la colegiación.

www.cotsalacant.es

Resultados:

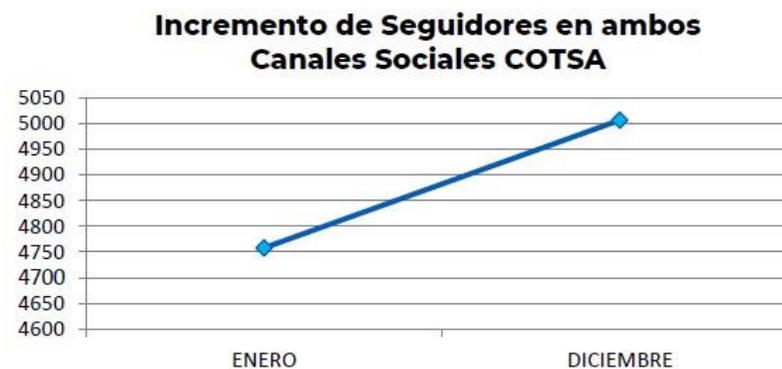
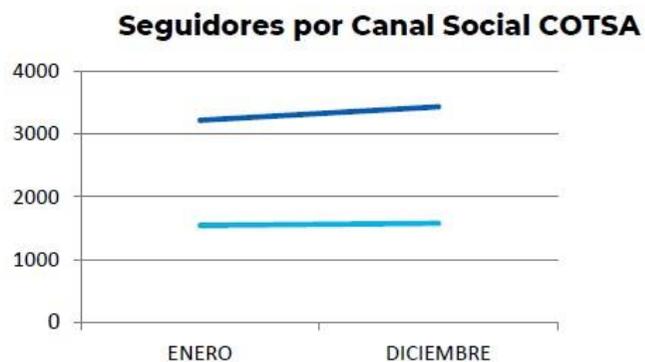


- **Redes sociales**



EVOLUCIÓN DE SEGUIDORES EN RRSS

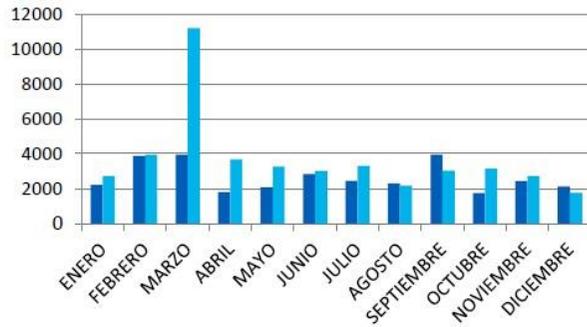
2023	ENERO	DICIEMBRE	Crecimiento
Facebook	3213	3427	6%
Twitter-X	1545	1579	3%
Total	4758	5006	5,1%



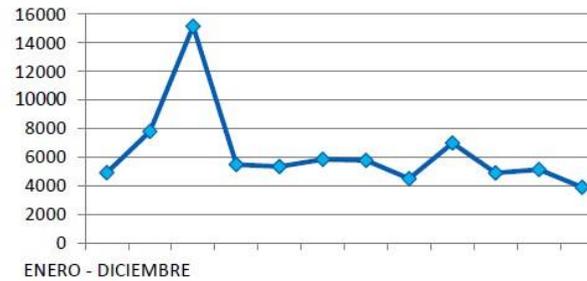
ALCANCE DE LAS PUBLICACIONES EN RRSS

2023	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Facebook	2204	3874	3941	1796	2068	2827	2457	2307	3934	1742	2427	2124
Twitter-X	2702	3918	11200	3682	3272	3015	3305	2178	3032	3143	2705	1758
Total	4906	7792	15141	5478	5340	5842	5762	4485	6966	4885	5132	3882

Alcance de las publicaciones del COTSA



Alcance de las publicaciones de ambos Canales Sociales COTSA



PUBLICACIONES CON MAYOR ALCANCE

Título	Fecha de publicación	Alcance	Me gusta y reacciones
<input type="radio"/>  #40años Parece que el tiempo no pas...  COTSA - Colegio de Trabajo Social de Al... <input type="button" value="Promocionar"/> <input type="button" value="..."/>	21 jun 2023	2187 Alcance	18 Reacciones
<input type="radio"/>  ¡Muchísimas gracias a todas las asiste...  COTSA - Colegio de Trabajo Social de Al... <input type="button" value="Promocionar"/> <input type="button" value="..."/>	3 jul 2023	1466 Alcance	22 Reacciones
<input type="radio"/>  #40Años Turno ahora de la gastrono...  COTSA - Colegio de Trabajo Social de Al... <input type="button" value="Promocionar"/> <input type="button" value="..."/>	22 sep 2023	1428 Alcance	40 Reacciones
<input type="radio"/>  Acto 40 ANIVERSARIO C...  COTSA - Colegio de Trab... <input type="button" value="Promoción no disponible"/> <input type="button" value="..."/>	24 sep 2023	1370 Alcance	35 Reacciones
<input type="radio"/>  #40años Han transcurrido 40 AÑOS d...  COTSA - Colegio de Trabajo Social de Al... <input type="button" value="Promocionar"/> <input type="button" value="..."/>	23 ago 2023	1227 Alcance	18 Reacciones
<input type="radio"/>  #40años Parece que el tiempo no pas...  COTSA - Colegio de Trabajo Social de Al... <input type="button" value="Promocionar"/> <input type="button" value="..."/>	13 jul 2023	1200 Alcance	19 Reacciones

Mar 2023 • 31 días

DATOS DESTACADOS DEL TWEET

Tweet principal tuvo 780 impresiones

♥ V Jornada Autònomic de Serveis Socials

#capaunfuturméssocial

Fantástica Jornada con una grandísima organización y repleta de aportaciones y desafíos para el #TrabajoSocial como la estabilidad de las plantillas y abogar por programas de intervención social estructurales.

pic.twitter.com/NZ7NBGw3OH



🔗 6 ♥ 19

[Ver toda la actividad del Tweet](#)

[Ver la Actividad del Tweet](#)

Seguidor principal Seguido por 5.764

personas



Fons Valencià per la Solidaritat

@fonsvalencia LE SIGUE

Mención principal tuvo 56 interacciones



AETSYS_C.Valenciana

@TSSCValenciana · 25 mar.

Es un gran honor para @AETSYS recibir del @cgtrabajosocial este reconocimiento que pone en valor nuestra especialización como sanitarias diferenciándolo de los servicios sociales. Orgullosas de #Trabajosocialsanitario @GVAsanitat @COTSvalencia @COTScastello @COTSalicante [twitter.com/ColegioTSLeon/...](https://twitter.com/ColegioTSLeon/)

🔗 1 🗨️ 6 ♥ 22

[Ver Tweet](#)

Tweet con contenido multimedia principal tuvo 711 impresiones

Hoy es el #WSWD2023! y queremos celebrarlo recordando el reciente homenaje a las compañeras que se jubilaron en 2022: M^a Isabel Hernández, Clotilde Fuentes, Gloria Rodríguez, Jesús García, M^a Cruz Martín, Mirtha Sarmiento y Elisa Sánchez... ¡Enhorabuena!

#TrabajoSocialDiverso 🌈

pic.twitter.com/GnYsSsPnbk



RESUMEN DE MAR 2023

Tweets
79

Impresiones de Tweets
11,2 mil

Visitas al perfil
1.033

Menciones
45

Nuevos seguidores
9

DESCARGAS DIRECTAS DEL DOSSIER DEL PLAN DEL PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA DE PROFESIONALES EN EL ÁMBITO DE LA INFANCIA Y DE LA ADOLESCENCIA EN LA COMUNITAT VALENCIANA



Dossier CAS

Copy Edit Share More

[bit.ly/InfanciaAdolescencia23](https://www.cotsalacant.es/uploads/site/files/2023-FORMACION-INFANCIA-Y-ADOLESCENCIA.pdf)
<https://www.cotsalacant.es/uploads/site/files/2023-FORMACION-INFANCIA-Y-ADOLESCENCIA.pdf>

📅 April 12, 2023 3:26 PM GMT+2 🏷️ No tags

Engagements	5881	Last 7 days	Weekly change
-------------	------	-------------	---------------

Dossier VAL

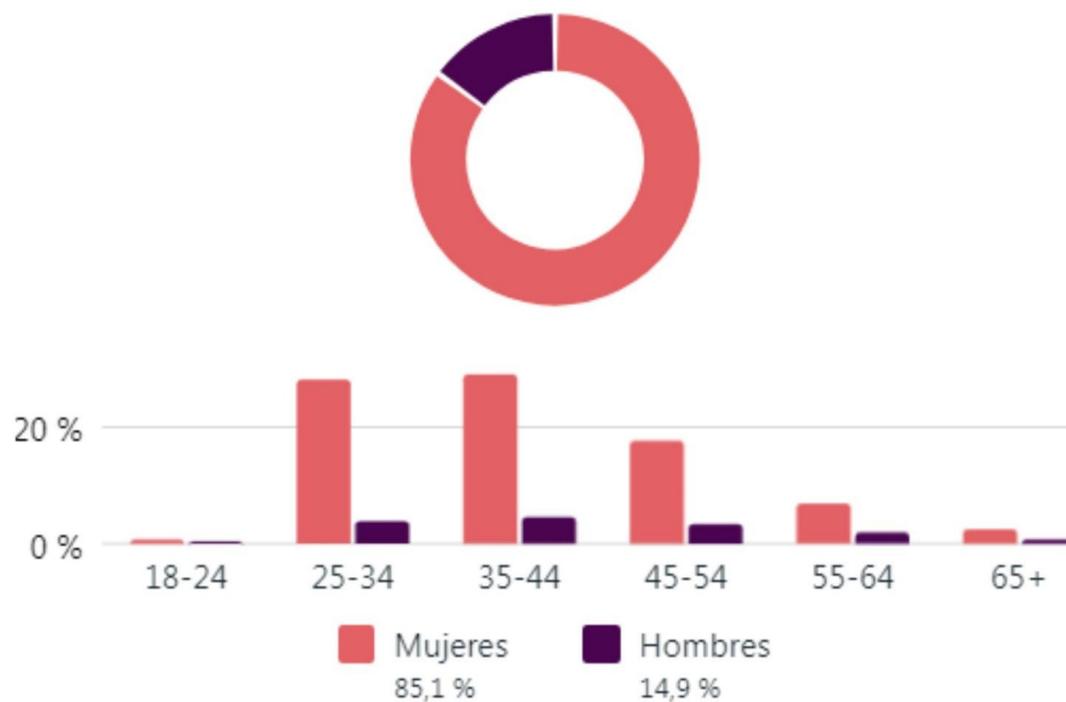
Copy Edit Share More

[bit.ly/InfanciaAdolescencia23val](https://www.cotsalacant.es/uploads/site/files/2023-FORMACION-INFANCIA-Y-ADOLESCENCIA.pdf)
<https://www.cotsalacant.es/uploads/site/files/2023-FORMACION-INFANCIA-Y-ADOLESCENCIA.pdf>

📅 April 12, 2023 3:29 PM GMT+2 🏷️ No tags

Engagements	2564	Last 7 days	Weekly change
-------------	------	-------------	---------------

Edad y sexo ⓘ



Gracias a la subvención otorgada por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte para el fomento del valenciano para las instituciones, entidades y asociaciones sin finalidad lucrativa y para las personas jurídicas públicas y privadas que realicen proyectos singulares de fomento del multilingüismo en el ámbito social, este año hemos podido editar el siguiente material .

ROLLER 40 ANIVERSARIO



VINILOS PUESTAS DE CRISTAL SALA FORMACIÓN



PLACA CONMEMORATIVA DIA TRABAJO SOCIAL



MATERIAL MERCHANDISING



NOTAS DE PRENSA Y DIFUSIÓN 2023

MÁS DE CIENTO PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL TRAZAN LAS LÍNEAS PARA AVANZAR HACIA UN FUTURO MÁS SOCIAL EN LA V JORNADA AUTONÓMICA DE SERVICIOS SOCIALES

ELPERIODIC.COM - <https://www.elperiodic.com/cien-profesionales-trabajo-social-celebran-jornada-autonomica-servicios-sociales-segorbe> 886009

COPE - <https://www.elperiodic.com/cien-profesionales-trabajo-social-celebran-jornada-autonomica-servicios-sociales-segorbe> 886009



Busca en COPE

Buscar



Newsletters

Regis

Trabajadoras sociales reivindican su espacio profesional

La estabilidad de las plantillas y abogar por programas de intervención social estructurales, demandas de las trabajadoras sociales



TRABAJADORAS SOCIALES REIVINDICAN SU ESPACIO PROFESIONAL EN EL NUEVO MODELO VALENCIANO DE SERVICIOS SOCIALES

ELPERIODIC.COM - <https://www.elperiodic.com/segorbe/trabajadoras-sociales-reivindican-espacio-profesional-nuevo-modelo-valenciano-servicios-sociales> 886517

elperiòdic.com

Trabajadoras sociales reivindican su espacio profesional en el Nuevo Modelo Valenciano de Servicios Sociales

- Organizada por los Colegios de Trabajo Social de Castelló, València y Alicante, la cita ha reunido en Segorbe a más de un centenar de profesionales
- La estabilidad de las plantillas y abogar por programas de intervención social estructurales han sido otras de las demandas expuestas en el encuentro

MÁS FOTOS



La defensa del espacio profesional del Trabajo Social en el Nuevo Modelo Valenciano de Servicios Sociales y la necesidad de visibilizar la profesión han sido dos de los ejes de la V Jornada Autonómica de Servicios Sociales, celebrada este miércoles en Segorbe y que ha reunido a 120 trabajadores y trabajadoras sociales.

El acto ha sido inaugurado por la consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas y vicepresidenta del Consell, Aitana Mas, que ha incidido en la apuesta del ejecutivo autonómico por dotar de financiación y

AITANA MAS: “EL 8M ES UN DÍA PARA QUE TODAS Y TODOS LLENEMOS LAS CALLES REIVINDICANDO Y CELEBRANDO CON UNA ÚNICA VOZ”

GVA - <https://comunica.gva.es/es/detalle?id=370412825&site=174338033>

A PUNT - <https://comunica.gva.es/es/detalle?id=370412825&site=174338033>

EUROPA PRESS - <https://www.europapress.es/comunitat-valenciana/noticia-aitana-mas-pide-unidad-feminismo-necesita-todas-todos-20230308113543.html>

DIARIO ALICANTE - <https://diariodealicante.net/mas-celebrar-8m/>

À Punt NOTÍCIES ESPORTS L'ORATGE A LA CARTA PROGRAMACIÓ LA COLLA



Aitana Mas demana "unitat" en el feminisme

La consellera d'Igualtat llança el missatge que "El 8M eixim" i espera que els carrers "tornen a estar plens", després d'uns anys que ha qualificat de "complicats"



Aitana Mas, després de reunir-se amb representants del Col·legi Oficial de Treball Social d'Alacant / Europa Press

MÁS DE 30.000 PERSONAS LLENAN EL CENTRO DE ALICANTE PARA RECLAMAR IGUAL REAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

SER - <https://cadenaser.com/comunitat-valenciana/2023/03/08/mas-de-30000-personas-llenan-el-centro-de-alicante-para-reclamar-una-igualdad-real-entre-hombres-y-mujeres-radio-alicante/>

INFORMACIÓN - <https://www.informacion.es/fotos/alicante/2023/03/08/manifestacion-8m-alicante-84318471.html>

☰

SEI

Elige tu emisora

Hoy por Hoy Las noticias de Alicante

Sociedad MANIFESTACIÓN 8M

Más de 30.000 personas llenan el centro de Alicante para reclamar una igualdad real entre hombres y mujeres

Con proclamas como "Basta ya de justicia patriarcal" o "Ni delante, ni detrás, queremos ir al lado", la marcha ha concluido al final de la Rambla donde se ha leído un manifiesto para defender y resaltar el papel de la mujer en nuestra sociedad



La cabecera de la manifestación recorriendo Alfonso El Sabio / Omar Sancho Maestre

Lo más leído

- La Fiscalía rebaja de 13 a 1 año y medio de prisión la condena al Guardia Civil de Vinaròs acusado de tráfico de drogas y revelación de secretos
El martes
- Detenidos en València, Castelló, Onda, y Oropesa del Mar por traficar con cocaína a media escala
Ayer
- Una mascletà para "todas las mujeres", dominada por el color morado y llena de fuerza, encumbra a Caballer FX en las Fallas 2023 de València

TRABAJO SOCIAL CELEBRA SU DÍA MUNDIAL EN LA UA CON EL LEMA “RESPETANDO LA DIVERSIDAD A TRAVÉS DE LA ACCIÓN SOCIAL CONJUNTA”

ELPERIODIC.COM - <https://www.elperiodic.com/palicante/trabajo-social-celebra-mundial-lema-respetando-diversidad-traves-accion-social-conjunta> 889460

RAVID - <https://ruvid.org/dia-mundial-del-trabajo-social-respetando-la-diversidad-a-traves-de-la-accion-social-conjunta/>

elperiòdic^{.com}

ALICANTE PROVINCIA | SOCIEDAD

Trabajo social celebra su Día Mundial en la UA con el lema “Respetando la diversidad a través de la acción social conjunta”

ELPERIODIC.COM - 14/03/2023

- El acto tendrá lugar el próximo día 16 en el edificio Germán Bernácer

El próximo jueves, 16 de marzo de 2023, se celebrará el Día Mundial del Trabajo Social en el Salón de Actos del Aulario II de la Universidad de Alicante, bajo el lema "Respetando la diversidad a través de la acción social conjunta".

El Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales y el Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante (COTSA), en colaboración con la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, han programado una jornada dirigida a alumnado, profesorado, profesionales y público en general, que comenzará a las 9.30 h con la inauguración a cargo de la vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social de la Universidad de Alicante, Eva Espinar Ruiz; el decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Raúl Ruiz Callado; el director del departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales, Víctor Manuel Giménez Bertomeu; y la presidenta del Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante, María Teresa López Baeza.

Durante toda la jornada, se abordarán diversos temas de actualidad sobre el presente y el futuro del Trabajo Social con la celebración de conferencias y una mesa redonda, y se llevará a cabo un homenaje del Colegio Oficial a las trabajadoras sociales colegiadas jubiladas en 2022.



ABIERTO EL PLAZO DE INSCRIPCIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN INFANCIA Y ADOLESCENCIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

[ELPERIODIC.COM - https://www.elperiodic.com/abierto-plazo-inscripcion-plan-formacion-para-profesionales-infancia-adolescencia-comunitat-valenciana](https://www.elperiodic.com/abierto-plazo-inscripcion-plan-formacion-para-profesionales-infancia-adolescencia-comunitat-valenciana) 897364

elperiòdic

Abierto el plazo de inscripción del plan de formación para profesionales en infancia y adolescencia de la Comunitat Valenciana

ELPERIODIC.COM - 20/04/2023



- Dirigido a profesionales del ámbito de infancia y adolescencia, los cursos se impartirán desde este mes y hasta el próximo mes de octubre

CELEBRACIÓN DEL 20 ANIVERSARIO DEL COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE ALICANTE

COTSA - <https://www.cotsalacant.es/es/noticias/10695/celebramos-el-40-aniversario-de-nuestro-colegio-profesional>

CELEBRAMOS EL 40 ANIVERSARIO DE NUESTRO COLEGIO PROFESIONAL

21.06.2023

Bajo el lema *40 años Sumando Profesionalidad al Trabajo Social* el próximo 22 de septiembre celebraremos el 40 aniversario del Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante, con un emotivo acto que nos reunirá en el Museo Arqueológico de Alicante.

Deseamos que nos podáis acompañar en este día tan señalado para la profesión en Alicante.

Por motivos de organización es necesario confirmar asistencia cumplimentando el siguiente [formulario](#)



COMUNICADO SOBRE EL DECRETO DE TIPOLOGÍAS

COTSA - <https://www.cotsalacant.es/es/noticias/10743/comunicado-sobre-decreto-de-tipologias>

COMUNICADO SOBRE DECRETO DE TIPOLOGÍAS

20.07.2023

Durante los últimos años el Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante, con el apoyo de grupos de expertos formados por personas colegiadas y junto con los colegios de trabajo social de Castellón y Valencia, ha trabajado intensamente analizando y realizando aportaciones a la diferente legislación que ha ido generando el Consell en materia social, especialmente en servicios sociales. Dentro de este trabajo, cabe destacar, el realizado en torno al decreto *por el que se regulan la tipología y el funcionamiento de los centros, servicios y programas de servicios sociales y su ordenación dentro de la estructura funcional, territorial y competencial del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales*.

Tras este trabajo de colaboración, que ha incluido reuniones técnicas de trabajo, así como al más alto nivel con responsables directos, el resultado final con la aprobación del decreto ha incluido algunas de nuestras propuestas, aunque otras no se han incorporado en el texto final.

Desde el Colegio Oficial se considera que era necesario revisar y reorganizar el sistema de servicios sociales, y que este decreto supone un avance en política social en nuestra Comunidad. El reto era importante, ya que el decreto pretende aglutinar todos los recursos en materia de Servicios Sociales en una única norma.

La valoración global que hace el Colegio del decreto es positiva, aunque se sigue manteniendo que los profesionales no somos intercambiables y que nuestra profesión sigue estando infrarrepresentada, siendo un pilar fundamental del sistema. Por ello, y otros detalles con los que no se está totalmente de acuerdo, desde el Colegio se celebra la aprobación del mismo pero esperando que surjan nuevas vías para seguir avanzando en la consolidación y mejora del sistema.

5. COMISIONES Y GRUPOS

Las comisiones de trabajo están formadas por personas colegiadas que de forma desinteresada y voluntaria se reúnen o están en contacto vía Whatssap y/o grupos e-mail, para profundizar, abordar y contribuir en el campo de acción del Trabajo Social. Cualquier colegiado/a puede formar parte de las mismas y su labor resulta fundamental para la consecución de los objetivos de la entidad y la dinamización de la misma, en pos de las necesidades sociales que van apareciendo y detectándose anualmente.

- Comisión deontológica: 4 colegiados/as
- Grupo de trabajo social con personas Migrantes: 9 colegiados/as
- Grupo de trabajo social sanitario: 11 colegiados/as
- Grupo de trabajo de promoción A1: 5 colegiados/as
- Grupo de trabajo de servicios sociales: 3 colegiados/as
- Grupo de voluntarios Asociación emergencias: 12 colegiados/as
- Nuestras voces Alicante ,Grupo de personas expertas: 29. colegiados/as

- **COMISIÓN DE EDUCACIÓN**

La Comisión de Educación está compuesta por 8 Trabajadores Sociales de los Servicios Psicopedagógicos Escolares y Gabinetes Psicopedagógicos Municipales y relacionados con el grupo TRASO (trabajadores sociales) del ámbito educativo de la provincia de Alicante, que se reúnen mensualmente durante el curso escolar, con la intención de realizar una acción coordinada y con el propósito

de definir unas directrices comunes en las intervenciones dentro del ámbito educativo. Elaborando los escritos pertinentes dirigidos a Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport sobre aquellos aspectos que afectan a nuestra intervención profesional.

- **COMISIÓN DE IGUALDAD:**

La Comisión de Igualdad fue constituida en marzo del 2016, fundamentada en que los malos tratos siguen siendo un problema grave que afecta a la sociedad y es necesario conocer qué se está haciendo desde los diferentes entes, instituciones y organismos para intentar colaborar y trabajar en la prevención y eliminación del problema.

8 de marzo: Manifestación.

M^a Teresa López Baeza es nuestra representante en la plataforma feminista ha seguido acudiendo y participando de forma activa en todas las reuniones celebradas.

- **COMISIÓN DEONTOLÓGICA.**

Durante el año se han realizado dos consultas a la comisión relativas a quejas presentadas en el Colegio, en las que han emitido informe.

- **GRUPO DE TRABAJO SOCIAL CON PERSONAS MIGRANTES**

Este grupo de trabajo se constituyó el 14 de septiembre de 2022, compuesto por 9 colegiados/as de dicho ámbito que querían poner en común conocimiento y valoración de la situación del trabajo social con personas migrantes con el fin de desarrollar un informe final de valoración.

En 2023 elaboran un informe con toda la información obtenida sobre necesidades, legislación y recursos., cumpliendo con el objetivo marcado en 2022.

▶ **GRUPO DE TRABAJO DE EMERGENCIAS.**

El grupo ha seguido trabajando en la consolidación de la Asociación de emergencias.

▶ **GRUPO DE TRABAJO SOBRE MODELOS DE SERVICIOS SOCIALES CONVOCADO POR EL CONSEJO GENERAL DE TRABAJO SOCIAL.**

Compuesto por los colegiados/as M^a Teresa Mira-Perceval Pastor, María López Colmena y Nicolás de Alfonseti-Hartmann.

El grupo de trabajo sobre modelos de servicios sociales, ha permanecido colaborando con el Colegio en las consultas y revisión de proyectos legislativos de la Generalitat así como realizando aportaciones al proyecto de ley estatal de Servicios Sociales.

▶ **GRUPO DE TRABAJO SOBRE PROMOCIÓN DEL TS A1:**

Este asunto trasciende al ámbito provincial y autonómico, por lo que la comisión está a disposición del Consejo General. Se asiste a la webinar organizada en junio.

► **NUESTRAS VOCES ALICANTE:**

Grupo de personas expertas del Colegio Oficial de Trabajo Social de Alicante, actuando como consejeros/as, asesores/as y expertos/as. Profesionales que aportan valor al Colegio y a la profesión por sus ideas, conocimientos y experiencia. La iniciativa supone también una forma de abrirnos a otros y otras profesionales del trabajo social y a otras disciplinas en aras de un mismo objetivo: la promoción y mejora de la Profesión.

Conforman dicho grupo un total de 29 colegiados/as expertos/as en las siguientes áreas que irán ampliándose a lo largo de los próximos años:

Trabajo Social Sanitario.

Infancia y Adolescencia

Intervención social y Servicios Sociales de Atención primaria e Inclusión social

Igualdad y Violencia de Género

Servicios Sociales y Dependencia

Educación

Ética, Deontología y Servicios Sociales

Intervención familiar

Migración e interculturalidad

Inclusión social

Salud Mental

Trabajo social Penitenciario

Tercer Sector y diversidad funcional.

Diversidad funcional.

Función pública y procesos selectivos

Peritaje social y Trabajo social judicial.

Investigación y metodología del TS.

Intervención comunitaria

<https://www.cotsalacant.es/es/nuestras-voces-alicante-grupo-de-personas-expertas-del-colegio-oficial-de-trabajo-social-de-alicante>

6. GESTIÓN DE CALIDAD

EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y DE LA SATISFACCIÓN PERCIBIDA.

Evaluación de la satisfacción y detección de necesidades:

- Se han evaluado durante el año todas las actividades de formación realizadas, a través de un cuestionario de evaluación de satisfacción, realizándose los posteriores informes de datos y propuestas de mejora.
- La media de satisfacción con la formación recibida este año se encuentra en **8,79** sobre 10. y por lo tanto cumple los parámetros establecidos con el fin de mantener la calidad de la formación impartida.

- Así mismo, se ha pasado como cada año un amplio cuestionario anual con el fin de valorar la satisfacción general de nuestros/as colegiados/as, siendo este el cuarto año que se obtienen resultados al respecto se ha podido realizar una comparativa, la cual nos ha permitido valorar de una forma mucho más precisa la evolución de la calidad del servicio.
- A lo largo de todo el año se han ido recogiendo las aportaciones y opiniones de los colegiados/as al respecto de las actividades y servicios del Colegio.
- Así mismo se ha recogido todas y cada una de las propuestas y solicitudes remitidas a través de los formularios de detección de necesidades formativas, otro formulario de propuestas de formación y un buzón de quejas y sugerencias.
- Durante el 2023 se recibieron y evaluaron los resultados de las dos auditorías de procesos y económica. En la auditoría económica no se ha detectado ninguna irregularidad/incidencia siendo el resultado muy positivo. En cuanto a la de procesos, se ha acordado incorporar las sugerencias de mejora para fortalecer la estructura colegial.

Gestión interna:

- El colegio cuenta también con un Reglamento interno actualizado de decisiones adoptadas en cada Junta de Gobierno a cerca del funcionamiento de la Institución.
- Se mantiene la plataforma MOODLE para compartir los materiales de los cursos presenciales entre los alumnos/as del colegio.
- Sigue usando las 10 cuentas de correo de Google Workspace con el fin de mejorar la comunicación del colegio vía email.
- Se sigue usando la aplicación One Note para archivar la principal información relacionada con la gestión compartida del colegio.
- Se ha implantado el uso de la plataforma google meet para las reuniones internas de junta de gobierno y equipo, así como para las reuniones intercolegiales.
- Se ha desarrollado ampliamente el uso de la nueva plataforma de gestión.
- Se siguen manteniendo reuniones de coordinación del equipo técnico semanales.

7. RESULTADOS CUESTIONARIO SATISFACCIÓN ANUAL 2023 (55 RESPUESTAS)

Tamaño de la población: 1579 colegiados/as

Muestra: 55 respuestas

Nivel de confianza: 90%

Margen de error: 11%

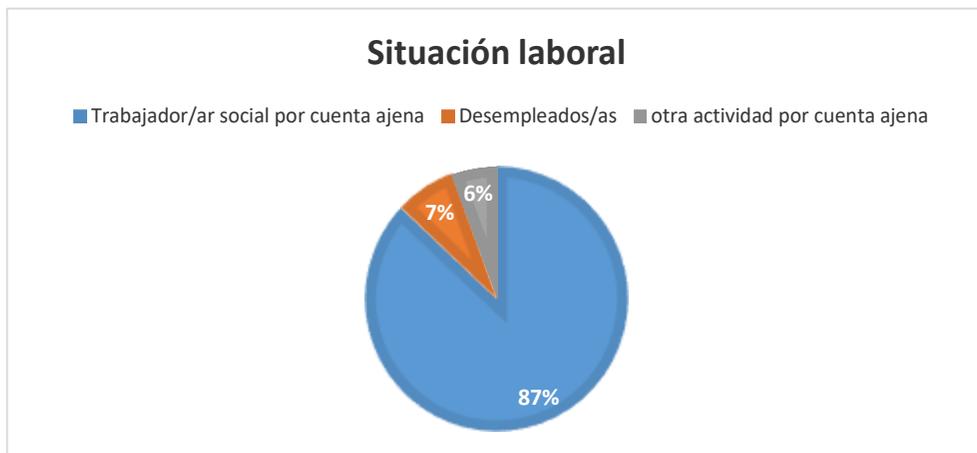
Sexo

Mujer	96,4
Hombre	3,6%

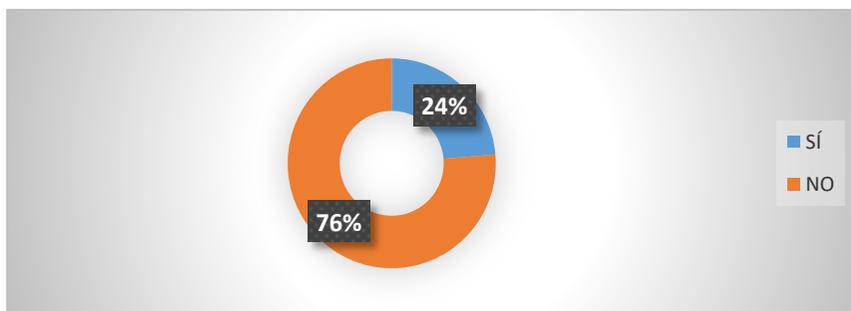
Tiempo colegiado/a.



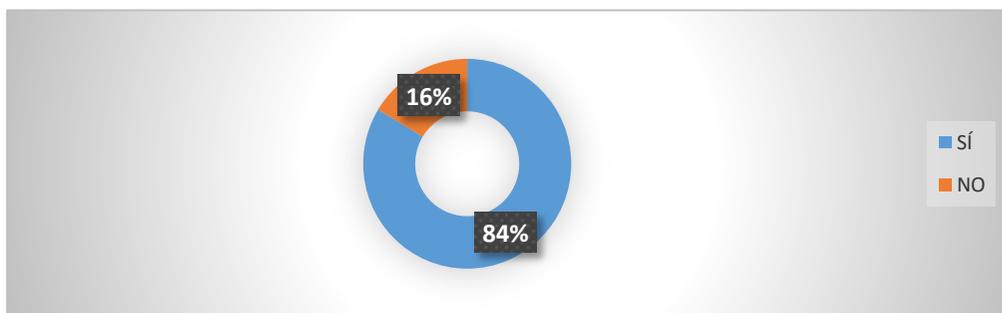
Situación laboral



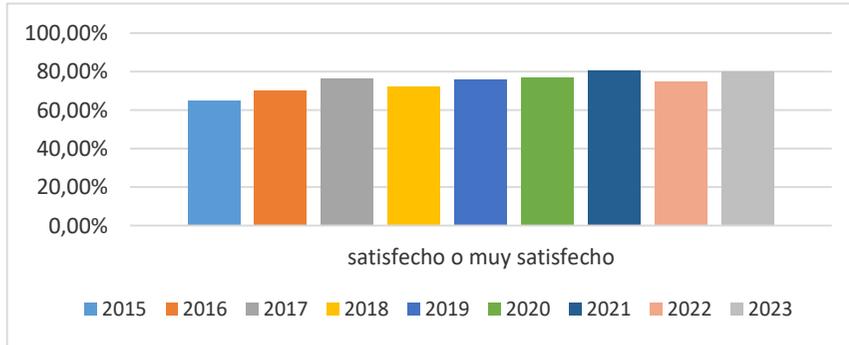
Has participado activamente durante este año en el colegio:



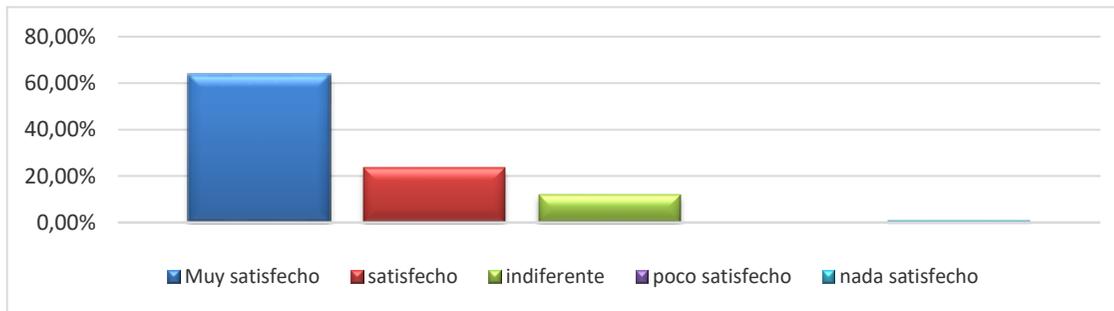
Nos sigues por las Redes:



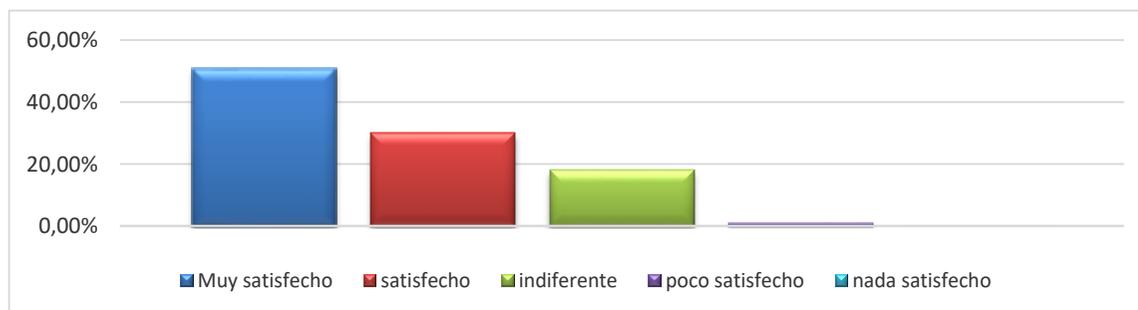
Valoración general del funcionamiento general del Colegio.



Valoración de la atención del personal del colegio



Valoración de la organización de actividades y servicios.



Evolución:

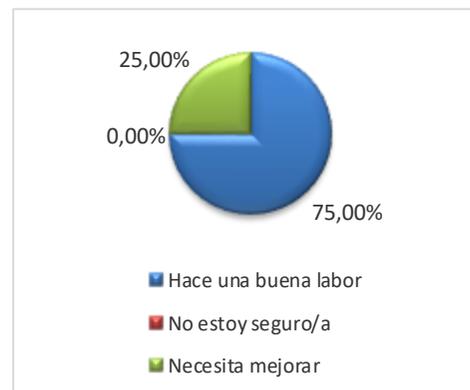
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
satisfecho o muy satisfecho	57,60%	63,90%	69,80%	66,70%	69,40%	77,20%	85,49%	81%	81%

Recomendarías el Colegio a otro profesional del Trabajo Social:

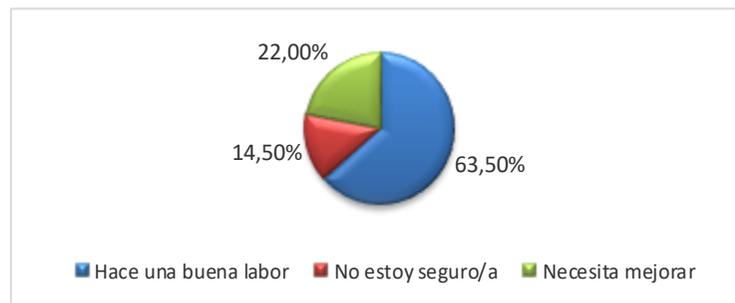


Marca en cada una de las siguientes áreas si crees que el Colegio está haciendo una buena labor o necesita mejorar:

Formación



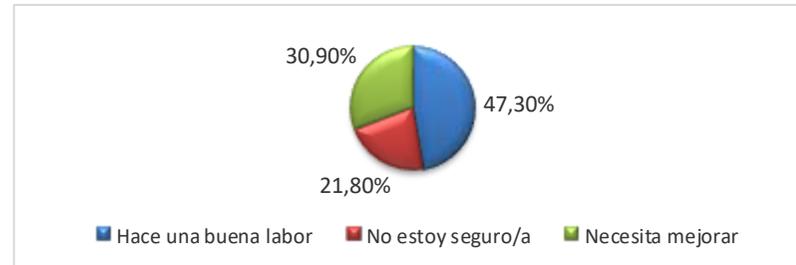
Defensa de los intereses profesionales.



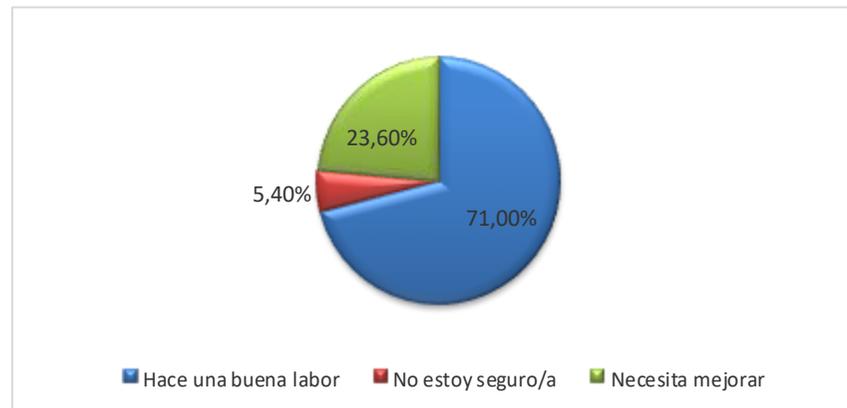
Denuncia social



Defensa de los intereses de los ciudadanos



Atención al colegiado/a, información telefónica, gestión de consultas etc.



Fomento de la participación colegial.



Información y comunicación hacia las personas colegiadas



Crees que la tendencia de evolución del colegio frente a años anteriores es:

