

 **Dossier Informativo del Curso**

## **Itinerario laboral personalizado, experiencial y con IA integrada para profesionales del Trabajo Social**

- 
- **Plan de formación al que pertenece:** Plan de formación propia COTSA
  - **Año:** 2026



---

### **1. Información General**

- **Modalidad:** Webinar (sesiones virtuales en directo) y materiales didácticos visuales (sesiones offline en diferido).
  - **Lugar:** Google Meet + Moodle (vídeos y repositorio de recursos).
  - **Destinatarios/as:**  
Personas colegiadas recién tituladas en Trabajo Social, profesionales colegiados/as que deseen cambiar de empleo o reorientar su perfil, y estudiantes en último curso de grado.
- 



## 2. ¿ Por qué te ofrecemos este curso?

En un contexto en el que el Trabajo Social afronta uno de los mayores cambios de su historia —nuevas demandas sociales, nuevos formatos de empleo y el impacto acelerado de la tecnología— necesitamos algo más que “buscar ofertas”; necesitamos aprender a leer el mercado, tomar decisiones con criterio y construir una identidad profesional sólida y flexible.

Por eso nace este **Itinerario Laboral Personalizado, experiencial y con IA integrada**, un recorrido práctico, acompañado y diseñado especialmente para profesionales del Trabajo Social que quieren orientarse, reorientarse o dar un giro consciente a su trayectoria.

Durante varias semanas exploraremos el ecosistema laboral real, entrenaremos estrategias de búsqueda que sí funcionan, construiremos herramientas profesionales potentes (CV, LinkedIn, narrativa, entrevistas) y aprovecharemos la IA como apoyo para pensar mejor, no para sustituir nuestro criterio.

No es un curso al uso: **es un proceso**.

Un espacio seguro para experimentar, equivocarnos con sentido, descubrir oportunidades y fortalecer nuestra empleabilidad desde una mirada ética, humana y orientada al impacto.

Si estás en una transición, comenzando tu camino o buscando claridad, este itinerario puede ser **tu punto de inflexión**.

---

### Objetivos de la acción formativa

- Comprender el ecosistema laboral del Trabajo Social en 2026.
- Identificar habilidades, estrategias y herramientas clave para una búsqueda eficaz.
- Elaborar un CV optimizado según el mercado actual.
- Aprender a usar herramientas digitales e inteligencia artificial en la búsqueda de empleo.
- Recibir asesoramiento personalizado y feedback sobre los CV y estrategias desarrolladas.



### 3. Cronograma del Itinerario Laboral COTSA (Mayo – Julio 2026)

- **14 – 28 mayo 2026** → Preparación (cuestionario + análisis de perfil con IA).
  - **Jueves 11 junio 2026 (17:30–20:30)** → Taller inicial: Estrategias de empleo.
  - **11 junio – 9 julio 2026** → Fase autónoma (vídeos + práctica de CV).
  - **11 junio – 16 julio 2026** → Revisiones individuales de CV.
  - **Jueves 9 julio 2026 (17:30–20:30)** → Taller de Preguntas y Respuestas.
  - **Desde 16 julio 2026** → Envío de cuestionarios de evaluación final.
- 

### 4. Contenido de las sesiones

#### FASE 1: Descubrimiento del mercado laboral, estrategias de empleo y objetivo profesional

##### ACTIVIDAD PRINCIPAL

→ Taller estrategias de empleo (webinar en directo).

Fecha : 11 de junio — 17:30 a 20:30 h

Herramienta: **Google Meet**

##### CONTENIDOS

- Ecosistema laboral del Trabajo Social actual.
  - Principios para una búsqueda con sentido.
  - Las 5 estrategias de empleo más importantes.
  - Información para tu vuelo profesional.
  - Plan profesional y toma de decisiones.
  - Conclusiones y próximos pasos.
- 



## **FASE 2: Preparación de herramientas — Mercado laboral, CV optimizado, LinkedIn y entrevistas**

**Formato:** Taller offline en vídeos microlearning (10–15 min) + materiales descargables.

---

### **Paso 1: Investigación de mercado y mapa de empatía del empleador**

#### **Vídeos**

1. ¿Qué es un CV optimizado?
  2. ¿Por qué realizar investigación previa?
  3. Análisis de ofertas recientes del mercado laboral.
  4. Palabras clave, requisitos y formación más demandada. Cómo integrarlas.
  5. Cómo usar un mapa de empatía del empleador.
  6. Conclusiones y tips.
- 

### **Paso 2: Creación del CV optimizado para profesionales del Trabajo Social**

#### **Vídeos**

6. ¿Qué es un CV basado en logros?
  7. Elección de roles profesionales.
  8. Redacción del resumen profesional.
  9. Redacción de datos de interés.
  10. Cómo redactar experiencia laboral en formato logro.
  11. Redacción de formación académica y específica.
  12. Tips extra: habilidades, formato, portfolio, referencias, envío.
  13. ¿Cómo mejorarlo con IA?
- 



### **Paso 3: Prospección y preparación de entrevistas**

#### **Vídeos**

14. Prospección con IA y autocandidatura.
  15. Puntos de dolor y beneficios.
  16. Presentación profesional.
  17. Las 5 preguntas más frecuentes.
  18. Cuatro historias con método STAR.
  19. Entrenamiento de entrevistas con IA.
  20. Conclusiones y tips.
- 

### **Paso 4: Perfil de LinkedIn**

#### **Vídeos**

21. ¿Qué es y para qué sirve LinkedIn?
  22. Completar el perfil usando el CV.
  23. Asistente IA para optimización del perfil.
  24. Publicación de historias y contenidos.
  25. Conexiones y prospección en LinkedIn.
- 

### **FASE 3: Revisiones de CV y dudas finales**

#### **→ Revisión individual de CV**

Formato: vídeo de 10–15 minutos + informe generado con IA.

*Solo para quienes hayan completado los vídeos y enviado el CV dentro del plazo.*

#### **→ Taller final online en directo — Preguntas y respuestas**

Fecha . 9 de julio — 17:30 a 20:30 h



## Contenidos

- Resolución de dudas.
  - Compartir aprendizajes y logros.
  - Cierre del itinerario.
- 

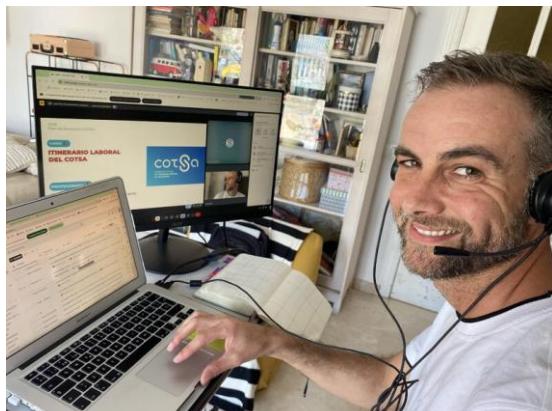
## Metodología

- **2 talleres teórico-prácticos** de 3 horas cada uno. 6 horas lectivas.
- **25 vídeos de microlearning** (10–15 minutos). 6 horas lectivas.
- **Revisión personalizada de CV en vídeo.**

## Recursos complementarios

- Checklists y guías de uso de cada fase.
  - Investigaciones de mercado laboral.
  - 5 asistentes de IA para construcción de herramientas de búsqueda.
  - Formularios de recogida de información y feedback.
  - Correos electrónicos de seguimiento y próximos pasos.
- 

## 5. Profesorado



### Josue Pérez Domínguez

Trabajador social y técnico de empleo del Servicio Canario de Empleo. Creador y orientador laboral del servicio orientación laboral especializado para trabajadores sociales del Colegio Profesional de Las Palmas de Gran Canaria. Más información:

[linkedin.com/in/josueperezdominguez](https://linkedin.com/in/josueperezdominguez)

## 6. Evaluación

La evaluación será continua a través de la asistencia, participación y realización de ejercicios prácticos.

---

## 7. Normas de Asistencia

### Participación Activa y Conexión en las Sesiones Online

Nuestra formación, aunque se imparte en modalidad **online**, se desarrolla bajo un modelo de **presencialidad remota obligatoria**. Esto significa que buscamos replicar la dinámica y el compromiso de un aula física para garantizar la **máxima calidad** y la mejor experiencia de aprendizaje para todos.

- **Activación Obligatoria de Cámara:** Es **imprescindible** que las cámaras permanezcan **encendidas** durante toda la sesión. Esta es la vía para establecer una comunicación genuina, facilitar la interacción directa (tanto con el/la docente como entre compañeros/as) y confirmar vuestra presencia activa, contribuyendo a un entorno de aprendizaje más rico y colaborativo.
- **Ausencia y Desconexión:** En caso de necesitar **apagar temporalmente la cámara** por un motivo justificado (problemas técnicos, necesidad puntual, etc.), rogamos **comunicarlo de inmediato** al/a la coordinadora a través del teléfono o Whatsapp de formación: 609 589 873
- **Consecuencias por Ausencia no Notificada:** Si un/a participante mantiene la cámara apagada o se ausenta de la sesión durante un tiempo prolongado **sin previo aviso** al/a la docente, se considerará que **no está presente** en la clase. En estos casos, y en aras de mantener el estándar de presencialidad y la correcta evaluación del seguimiento, el/la docente se reserva la posibilidad de **excluir al/a la estudiante de la sesión en curso**.



**Nuestro objetivo es común:** asegurar un espacio donde la **atención**, la **participación** y el **compromiso** sean óptimos, replicando la interacción valiosa del formato presencial para el éxito de tu formación.

---

## 7. Certificación.

El Colegio Oficial de trabajo Social expedirá el certificado de aprovechamiento con código de verificación a aquellas personas que terminen como APTAS.

---

## 7. Matrícula y Costes

Las personas colegiadas en otros colegios deberán adjuntar justificante de su colegio de referencia de encontrarse al corriente de cuotas y en el caso de los estudiantes, matrícula universitaria del último curso y certificado de tener realizado un mínimo de 168 créditos.

<b>Precio matrícula</b> ( <i>Estudiantes y colegiados en otros colegios profesionales</i> )	64€
<b>DESCUENTO DEL 50% PARA COLEGIADOS/AS COTSA:</b> ( <i>El colegio subvenciona el 50% de esta actividad a sus colegiados/as</i> )	32€

---



**PERIODO DE MATRÍCULA:** El formulario de matrícula se abrirá el 1 de abril a las 17h hasta que se cubran las plazas.

**CÓMO ME MATRICULO:**

Una vez se abra el formulario de matrícula deberás rellenarlo, enviarlo y esperar que a través del correo electrónico desde el área de formación, se te confirme que cuentas con plaza y se te faciliten las instrucciones para hacer el pago.

**FORMULARIO DE MATRÍCULA ONLINE:** ( **El formulario de matrícula se abrirá el 1 de abril a las 17h**)



---

### 13. Normas de Devolución

Hasta cuatro días antes, devolución íntegra del importe del curso.

Después del cuarto día hasta el mismo día del curso se les devolverá el 30% del importe del mismo.

Solo se aceptarán devoluciones por enfermedad o trabajo debidamente justificados o fallecimiento familiar.

### **NORMAS GENERALES RELACIONADAS CON FORMACIÓN**

---



## 14. Contacto

- Correo: [formacion@cotsalacant.es](mailto:formacion@cotsalacant.es)
- Teléfono: 609 589 873
- Web: <https://www.cotsalacant.es>

